

LION

NİSAN // MAYIS // HAZİRAN 2018

Birlikte Çalışmak

LCIF DAHA İYİ BİR DÜNYA
YARATMA YOLUNDA
50. YILINI KUTLUYOR



Lion Türkiye

www.Lionsturkiye.org www.Lionsclubs.org



// YÖNETİCİ ÖZETİ

ULUSLARARASI DİREKTÖRLER KURULU TOPLANTISI

Miami, Florida, ABD 6-9 Nisan 2018

Çeviri: Başak Şefii, İstanbul Harbiye Lions Kulübü

DENETİM KOMİTESİ

1. Komite, eylem planlarını izlemeye ve takip etmeye devam edecek.

TÜZÜK VE YÖNETMELİKLER KOMİTESİ

1. Panipat Greater Lions Kulübü'nü Vinay Garg'ın üyeliğini ve Kapurthala Lions Kulübü'nü Savtantar Sabharwal'ın üyeliğini bir Lion'a uymayan davranışları dolayısıyla iptal etmesi için yönlendirdi. Vinay Garg'ın ve Savtantar Sabharwal'ın gelecekte Uluslararası Lion Kulüpleri, kulüpler veya yönetim çevreleri tarafından bir Lion olarak tanınmayacaklarını, gelecekte de Lionizm içinde üyeliğe uygun olmayacaklarını ilan etti.
2. Ulkee Lions Kulübü'nü Mu-Deok Lee'nin üyeliğini bir Lion'a uymayan davranışları dolayısıyla iptal etmesi için yönlendirdi. Mu-Deok Lee'nin gelecekte Uluslararası Lion Kulüpleri, kulüpler veya yönetim çevreleri tarafından bir Lion olarak tanınmayacağını, gelecekte de Lionizm içinde üyeliğe uygun olmayacağını ilan etti.
3. Eski üye Byeong-Yeol Ahn'ın davet üzerine bir Lions kulübüne katılmasına müsaade etti.
4. Daha önceden Yönetim Kurulu Politika Kılavuzunun XV. Bölümü'nde görsel olarak yer alan Lion Liderlerimizin Etik Standartları ve Davranışları hakkındaki hükümleri, Yönetim Kurulu Politika Kılavuzunun VI. Bölümü'nde yer alacak şekilde gözden geçirerek değiştirdi.
5. Yönetim Kurulu Politika Kılavuzunda Anlaşmazlıkların Çözümü hakkında yeni bölüm açmak üzere, Yönetim Çevresi Tüzükleri Standart Formu, Kulüp Tüzükleri ve Çoğul Yönetim Çevresi Tüzükleri'ni her belgeden ilgili Anlaşmazlıkların Çözümü Sürecini kaldırmak için gözden geçirerek değiştirdi.
6. Yönetim Kurulu Politika Kılavuzunun XV. Bölümü'nü, J Paragrafı ve C, D, E, F görsellerini kaldırmak ve bu hükümlerin daha uyumlu oldukları yeni bir bölüme ve Kılavuzun hali hazırda olan bir bölümüne aktarılacak üzere gözden geçirerek değiştirdi.
7. Anlaşmazlıkların Çözümü Süreci için Yönetim Kurulu Politika Kılavuzunda yeni XXV Bölümünü oluşturdu.
8. Yönetim Kurulu Politika Kılavuzunun XV. Bölümü D Paragrafını, uluslararası görevli desteğinin çekilmesinin ardından olan "Yeterli Bildirim" ifadesinin yorumuyla ilgili olarak yeni 10. Madde eklenmesi için gözden geçirerek değiştirdi.
9. 2018 Uluslararası Konvansiyonu'nda bildirilmek üzere, Uluslararası Yönetmelik'in II. Bölüm 5(b) maddesinde değişiklik, eş zamanlı hizmete ilişkin hükümlerinin Uluslararası Tüzük'te yapılan son değişikliklerle tutarlı olması için kabul etti.
10. 2018 Uluslararası Konvansiyonu'nda bildirilmek üzere, Uluslararası Yönetmelik'in IV. Bölüm 1. Maddesinde Uluslararası Yönetim Kurulu'nun var olan komitelere Teknoloji Komitesi katmak üzere değişiklik yapılmasını kabul etti.

KONVANSİYON KOMİTESİ

1. Meksiko City'yi 2025 Lions Kulüpleri Uluslararası Konvansiyonu'na evsahipliği yapması için seçti.

YÖNETİM ÇEVRESİ VE KULUP HİZMETLERİ KOMİTESİ

1. 2018-2019 çalışma dönemi için Kulüp Mükemmeliyet Ödülü ve Yönetim Çevresi Mükemmeliyet Ödülü şartlarını onayladı.
2. İki yıkıcı kasırgadan etkilenen MD 51 (Porto Riko) kulüplerine Ocak 2018 aidatları için feragat hakkı ve 25-27 Mayıs 2018 tarihlerinde yapılacak Çoğul Yönetim Çevresi 51 Konvansiyonu'nda daha fazla kulübün oy kullanabilmek üzere resmen onaylanmaları için süre uzatması verildi.
3. 2018 Uluslararası Konvansiyonu'nun kapanışında gerçekleştirilmek üzere 403 B2 Yönetim Çevresi'nin tekil Yönetim Çevresi 417 olma isteğini kabul etti.
4. 2018 Uluslararası Konvansiyonu'nun kapanışında Gana, Tanzanya ve Uganda ülkelerine geçici Yönetim Çevresi statüsü verilmesini onayladı.

5. 2018 Uluslararası Konvansiyonu'nun kapanışında Ukrayna'ya 134 Yönetim Çevresi olarak geçici Yönetim Çevresi statüsü verilmesini onayladı.
6. Geçmiş Dönem Konsey Başkanı Myung Shin Kim'i Myanmar için Koordinatör Lion olarak atadı.
7. Geçici Yönetim Çevreleri tarafından belirlenen Lionları 2018-2019 Çalışma dönemi süresince geçici yönetim çevrelerine Genel Yönetmen olarak atadı.
8. Lion Muhammed Ishaq Dar'ı 305 N2 (Pakistan) Yönetim Çevresi'ne 2018 Uluslararası Konvansiyon kapanışına kadar görev yapmak üzere Genel Yönetmen olarak atadı.
9. Resmi rozetler hakkındaki kuralı rozetler iki tır gösterebilecek şekilde gözden geçirerek değiştirdi.
10. Yönetim Çevresi Tüzükleri Standart Formu'nu, kesim ve bölgelerde yapılan değişikliklerin yönetim çevresi kabinesi tarafından onaylanması ve değişikliklerin kulüplerin, yönetim çevresinin ve federasyonun çıkarları gözetilerek yapılması zorunluluklarını getiren değiştirildi.

FİNANS VE MERKEZ OPERASYON KOMİTESİ

1. 2017 -18 mali yılı 3. çeyrek öngörüsünü açık gösterdiği şekliyle onayladı.
2. 2018 Uluslararası Konvansiyonu'nda delegelere sunulmak üzere, Teknoloji Komitesi'nin Uluslararası Yönetim Kurulu'na kalıcı komite olarak eklenmesi için bir tüzük değişikliği tasarlanmasını istedi.
3. Yönetim Kurulu Politika Kılavuzu'nun XXI. Bölümü'nü yetkili toplantı için konuşma davetlerinin öncelik sırasını değiştirerek kabul etti.

LİDERLİK GELİŞTİRME KOMİTESİ

1. 2019 Yönetim Çevresi Seçilmiş Genel Yönetmenler Seminerleri için ders içerikleri plan ve takvimini onayladı.

PAZARLAMA İLETİŞİM KOMİTESİ

1. Çoğul Yönetim Çevresi E (Venezuela, Aruba, Bonaire, Curaçao) için 6.000 dolar tutarında bir adet halkla ilişkiler hibe başvurusunu onayladı.
2. Yönetim Kurulu Politika Kılavuzu Resmi Protokol'ün XIX. Bölümünü Geçmiş Dönem LCIF Mütevelli heyeti ve Geçmiş Dönem Atanmış Yönetim Kurulunu eklemek ve Yönetim Bölgesi Yönetici Kadrosu Geçen Dönem Konsey Başkanını çıkarmak üzere gözden geçirerek değiştirdi.

ÜYELİK GELİŞTİRME KOMİTESİ

1. Küresel Eylem Takımı yapısındaki güncellemeleri kabul etti.
2. Join Together (Birlikte Katıl) Programının Haziran 2021'e kadar uzatılmasını ve var olan Lioness kulüplerinin üye sayısına bakılmaksızın programdan faydalanabilmesini kabul etti. Ayrıca bu program kapsamında, Lioness Kulüplerinden Charter ücretinin alınmamasını onayladı.
3. LCIF Mütevelli aracı pozisyonunu çıkarmak ve birkaç başka değişiklik yapmak üzere yönetim politikasını gözden geçirerek değiştirdi.
4. Myanmar Birliği Cumhuriyeti'ni 214. Yeni Lions ülkesi olarak kabul etmek üzere yönetim politikasını değiştirdi.

HİZMET AKTİVİTELERİ KOMİTESİ

1. 2018-2020 dönemlerinde Leo ve Lion Danışma Kurulu'nda görev yapacak üyeleri ve yedek üyeleri seçti.
2. 2016-2017 dönemi için en iyi on Gençlik Kampı ve Değişim Programı Başkanı Ödülleri'ni seçti.
3. Yönetim Kurulu Politika Kılavuzu'nun XIII. Bölümü'nü geçerli uygulamaları yansıtmak için gözden geçirerek değiştirdi.
4. Yönetim Kurulu Politika Kılavuzu'nun III. Bölümü'nü Leo Lion Yönetim Kurulu Temsilcilerini eklemek üzere güncelledi.

Daha fazla bilgi için lütfen LCI websitesine bakın veya Uluslararası Ofis'i arayın.



Danyal Kubin, PDG
MD118 Konsey Başkanı

Editörden

Sayın Lion'lar,
Sevgili Leo'lar,

2017-18 döneminin son dergisiyle karşınızdayız. ...

Bu son dergimizde genel olarak uluslararası etkinliklere yer verdik. Maalesef bilgi akışının sağlanamaması sorunu her noktada karşımıza çıkıyor. Birbirinden değerli aktivitelerin bizlere ulaşması pek mümkün olamıyor. Lion Türkçe dergisine aktivitelerini gönderen tüm Kulüplerimize teşekkür ediyoruz. Bu dergimizde;

Kuzey Kıbrıs'ta 6 Lions Kulübünün

kuruluş törenini gururla izleyeceksiniz... Kıbrıs'lı dostlarımız çok anlamlı bir girişime önyak oldular. Örneği var mıydı bilmiyorum ama ben ilk kez duydum böyle bir töreni. Detayları derginizde...

Hoşçakalın... 118T Genel Yönetmenimiz hepimizin duygularına tercüman oldu yazısıyla. Teşekkür ediyoruz...

Eğitim programlarımızı ayrıntılarıyla Enstitü Başkanımızın kaleminden takip edebilirsiniz...

Lion'lar Trabzon'da önemli bir esere imza attılar. Görme Engelliler Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi, Türkiye Körler Vakfının önderliğinde yapılan çalışmayla açıldı. Hayırlı olsun diyoruz...

Ana Sınıfları dönemin en önemli projelerinden birisiydi. 50'ye yakın sınıf başarıyla hizmete girdi. Tebrik etmek kaldı bizlere...

Dört Yapraklı Yonca Sınıfları... Bizleri duygulara boğan inanılmaz başarılı bir Leo projesiydi. Gurur duyduk. Teşekkürler Leo Kardeşlerimiz...

Uluslararası Başkanımızın üç yazısını birden göreceksiniz. Gerçekten çok önemli konulara parmak basıyor ve hedef gösteriyor başkanımız...

LCIF bu yıl 50. Yaşını kutluyor. Bu nedenle dergimizde önemli yer tuttu. Başarılarını takip ederek gurur duyacak ve Lion olduğunuz için mutlu olacaksınız...

Bu sayımızda çok önemli ve Türk Lions'unun temel direkleri olan birçok kulübümüzün aktivitelerine olabildiğince yer vermeye çalıştık.

Türk-İsveç birlikteliği bizim için olmanın ötesinde örnek bir uluslararası işbirliği projesi olarak da büyük önem arz ediyor. İsveç Lion'ları Niord Çiftinin girişimleriyle ülkemizdeki mülteci sorununa merhem oldular. Sonsuz teşekkürler...

Uluslararası Başkan Adaylarını da bu sayımızda sizlerle buluşturduk. Hepsi birbirinden değerli adaylarımız var...

Dergimizin yayınına katkıda bulunan tüm kardeşlerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Sevgiyle kalın,

Danyal Kubin, Editör

Önemli Not: Lütfen unutmayınız; biz ancak bize ulaşan aktivite ve etkinliklere olabildiğince ve yayın şartlarının sağlanması durumunda yer verebiliyoruz. Bu nedenle lütfen etkinlik ve aktivitelerinizin fotoğraflarını olabildiğince büyük ve yüksek çözünürlüklü gönderiniz. Cep telefonlarında yapabilmem tek yolu var. O da fotoğrafları telefonda e-posta ile bilgisayarınıza aktarmaktır. Whatsapp veya facebook aracılığı ile aktardığınız fotoğraflar düşük kaliteli fotoğraflardır ve baskıda bulanık çıkar. Bu nedenle basamadığımız birçok aktivite var. Lütfen bu konuya özen gösteriniz.



We Serve

Yayın Dönemi: 44 Sayı: 5 Sıra Numarası: 297
Nisan - Mayıs - Haziran 2018 Üç ayda bir yayınlanır.

Dergi Sahibi: Reyhan Pütün
Uluslararası Lions Çoğul Yönetim Çevresi
118 Konfederasyonu

Yönetim Yeri: Darülaceze Cad. İETT Sitesi K Blok A Kapısı D. 8
Okmeydanı/İstanbul

Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın

Mesul Müdür: Danyal Kubin

Editör: Danyal Kubin
Turan Güneş Biv. Galip Erdem Cad. No: 27
Yıldız-Çankaya/ANKARA
e-posta: dkubin@prota.com.tr

Dergi Komitesi: Ln. Metin Yılmaz (PDG)
Ln. Bülent Şen (PDG)
Ln. Reha Uzel (PDG)
Leo Emre Utku

Katkıda Bulunanlar: Altan Kiraz
Gülşah Sağbaş
Başak Şefli
Aslı Simin Kalkın

Fotoğraf Katkısında Bulunanlar: Muhlis Altuncuoğlu, Mukbil Altuncuoğlu

Bu yayının baskı işlemleri tarihinde tamamlanmış ve dağıtım yapılmıştır.

Dizgi & Tasarım: Öz-San Matbaacılık Rek. San. Tic. Ltd. Şti.
Matbaacılık Sitesi 1515 Sk. No: 14 Y.Mahalle-ANKARA
Tel: 0312 311 09 90 Faks: 0312 312 76 29
e-posta: sanmatbaacilik@gmail.com

Baskı: Öz-San Matbaacılık Rek. San. Tic. Ltd. Şti.

Dergi Yönetim Çevresi Sorumluları

Official publication of Lions Clubs International.
Official publication of Lions Clubs International. Published by authority of the Board of Directors in 20 languages—English, Spanish, Japanese, French, Swedish, Italian, German, Finnish, Korean, Portuguese, Dutch, Danish, Chinese, Norwegian, Icelandic, Turkish, Greek, Hindi, Indonesian and Thai.

EXECUTIVE OFFICERS
President Chancellor Robert E. "Bob" Corlew, Milton, Tennessee, United States; Immediate Past President Dr. Jitsuhiro Yamada, Minokamo-shi, Gifu-ken, Japan; First Vice President Naresh Aggarwal, Delhi, India; Second Vice President Gudrun Yngvadottir, Gardabaer, Iceland; Third Vice President Jung-Yul Choi, Busan City, Korea.

DIRECTORS
Second year directors
Melvyn K. Bray, New Jersey, United States; Pierre H. Chatel, Montpellier, France; Eun-Seouk Chung, Gyeonggi-do, Korea; Gurcharan Singh Hora, Siliguri, India; Howard Hudson, California, United States; Sanjay Khetan, Birgani, Nepal; Robert M. Libin, New York, United States; Richard Liebno, Maryland, United States; Helmut Marhauer, Hildesheim, Germany; Bill Phillips, Kansas, United States; Lewis Quinn, Alaska, United States; Yoshiyuki Sato, Oita, Japan; Gabriele Sabatosanti Scarpelli, Genova, Italy; Jerome Thompson, Alabama, United States; Ramiro Vela Villarreal, Nuevo León, Mexico; Roderick "Rod" Wright, New Brunswick, Canada; Katsuyuki Yasui, Hokkaido, Japan.

First year directors
Bruce Beck, Minnesota, United States; Tony Benbow, Vermont South, Australia; K. Dhanabalan, Erode, India; Luiz Geraldo Matheus Figueira, Brasília, Brazil; Markus Flaaming, Espoo, Finland; Elisabeth Haderer, Oversee, The Netherlands; Magnet Lin, Taipei, Taiwan; Sam H. Lindsey Jr., Texas, United States; N. Alan Lundgren, Arizona, United States; Joyce Middleton, Massachusetts, United States; Nicolín Carol Moore, Arima, Trinidad and Tobago; Yasuhisa Nakamura, Saitama, Japan; Aruna Abhay Oswal, Gujrat, India; Vijay Kumar Raju Vegesna, Visakhapatnam, India; Elen van Dille, Ronsse, Belgium; Jennifer Ware, Michigan, United States; Jaepung Yoo, Cheongju, Korea.

AUTHORS AND CONTRIBUTIONS
Address manuscripts and other material to Senior Editor, LION, 300 W 22nd St Oak Brook IL 60523-8842. The LION accepts no responsibility for unsolicited material, nor for the opinions expressed, or coincidental names used, by the authors. Contents copyrighted © 2011 by The International Association of Lions Clubs. All rights reserved. Reproduction wholly or in part, except as brief quotations, is prohibited except with written permission.

POSTMASTERS
LION Magazine published monthly, except July/August, at 300 W 22nd St Oak Brook IL 60523-8842. Periodicals postage paid at Oak Brook, Illinois
60523 and additional mailing offices. Subscription price, US\$6.00 year, US\$12.00 year mailed outside North America; Single copies, US\$1.00. EDITORIAL, BUSINESS AND SUBSCRIPTION OFFICE, 300 W 22nd St Oak Brook IL 60523-8842. Send notices of undeliverable copies on form 3579 to LION, 300 W 22nd St Oak Brook IL 60523-8842.

Lion Dergisi'nde yayınlanan bütün yazıların sorumluluğu yazı sahibine yazı, haber, fotoğraf, illüstrasyon ve diğer konuların telif hakkı Uluslararası Lions MD 118 Çoğul Yönetim Çevresi Konfederasyonu'na aittir. İzni alınmaksızın kullanılamaz.



5

// NİSAN-MAYIS-HAZİRAN

2018

Yayın Dönemi 44 | Sayı 5



8

5
**Carter Merkezi
Nehir Körlüğü
Hastalığının Yok
Edilmesindeki
Başarısını
Paylaşıyor...**

14 Lions'un Büyük Başarısı:
Ana Sınıfları

18 Dört Yapraklı Yonca Sınıfları
20 Uluslararası Anlayış ve
İş Birliğinin Örnek Projesi:
Türk-İsveç Birlikteliği

25 Lions'u Destekle.
İnsanlığa Hizmet Et.
Umut Ver.

8
Hoşçakalın

10
**Kuzey Kıbrıs'ta
Muhteşem
Tören...**

11
**Diğer Çocukların
da Gelişebilmesi
için Engelleri
Aşmak**

12
Lions ve Eğitim...



10



11



12



Dünyamızı Önemsemek, Gelecek Nesillere Bağlanmak

Çeviri: Başak Şefii, İstanbul Harbiye Lions Kulübü

➔ NAMASTE!



Lionlar, başkalarına hizmetin kendi içinde özel ödülleri getirdiğini bilir. Lions oyun alanında oynayan bir çocuğun yüzünde beliren gülümseme veya bebeği kızamık aşısı olan bir annenin yüzündeki rahatlama gibisi yoktur. Doğal afet mağdurlarına barınak sağlamak veya ihtiyaç sahiplerine yardım etmek... Bu faaliyetler, içimizdeki insanlığı çevremizdekilerin insanlığına bağlar.

Ama bazen ödül hemen gelmese de hizmet yapılmak zorundadır. Bazen, kalbinizi büyük resme odaklı tutmaya dikkat etmezseniz, gördüğünüz tek şey yaptığınız fedakarlıklar olur. Çevre için harekete geçmeniz istendiğinde, genelde yapmamamız gereken işlerin listesi verilir. Plastik su şişesi kullanmayın, arabanızı çok kullanmayın, uzun duşlar almayın. Bu sayıda, bu tür önerileri ve üstünüze düşeni yapabileceğiniz başka küçük yolları bulabilirsiniz.

Fakat dünyamızı önemsemek bir yük gibi gelmemelidir. Burası bizim tek evimiz. Ve gelecek nesillere karşı

ona iyi bakma sorumluluğumuz var. Çevremizi iyileştirecek bir hizmet aktivitesi yaptığımızda, kendimizi gelecek nesillere bağlıyoruz. Doğa, yeni küresel amaçlarımızın içinde son dört yılda 64 milyon kişiye hizmet verdiğimiz önemli bir bölümü.

Dünya gençleri bu konu hakkında tutkular. Bu onlara güç veren bir amaç. Bazı kulüpler, çevresel hizmet aktivitelerini kullanarak daha fazla genç üye aldıklarını bildirdiler. Ve bu işe yaradı. 26.500'den fazla Lions kulüplerinin yarısından çoğu, yakın zamanda çevreye faydalı olacak bir proje organize ettiler. İvme kazanıyoruz ve daha yeşil bir dünyada yaşayana kadar da devam edilmeli.

Hindistan'da pek çok çevresel endişe ile karşı karşıyayız. Zengin ve fakir herkesin sağlığını ve yaşamını tehdit eden hava kirliliği ve yeraltı sularının azalması sorunları ile mücadele ediyoruz. Diğer ülkeler gibi, gereğinden fazla plastik kullanıyoruz ve iklim değişikliğinin sonuçlarıyla birinci elden uğraşmak zorundayız.

Fakat bu sorunlar aşılamaz değil. Her bireyin yapabileceği küçük şeyler olduğu gibi, Lionlar olarak topluluklarımıza ulaşmak için iletişim ağımızı kullanarak birlikte büyük

şeyler de yapabiliriz.

Evet, küçük şeyleri yapın. Pek çok değişiklik o kadar küçüktür ki fark etmeyeceksiniz bile. Ama büyük şeyleri de yapın. Grup olarak bir araya gelerek bir plajı veya bir patikayı temizleyin, boş bir kıyıya ağaç dikiin, gazeteleri veya plastik çantaları geri dönüştürün. Sadece yeni üyelerin ilgisini çekmekle kalmazsınız, kendinizi ve kulübünüzü de daha geniş topluluklara bağlarsınız. Şimdi ve gelecekte de...

Bazen, Dünya'nın döndüğünü hissetmeyiz fakat gece sabaha varır. Temiz su içmeyen iki milyar insan için, temiz tuvalet imkânı olmayan milyonlar için, yok olma tehlikesi ile karşı karşıya olan hayvan türleri için, gezegenimizde yeni bir şafağa ihtiyacımız var.

Bu gezegen bize ait değil, biz bu gezegene aitiz.

DR. NARESH AGGARWAL

LİONS KULÜPLERİ ULUSLARARASI BAŞKANI



BAŞKANIN MESAJI

We Serve.

Her Lion'un İçinde Bir Lider Vardır

Çeviri: Başak Şefii, İstanbul Harbiye Lions Kulübü

Namaste!

Gençken, dünyayı fethetmeyi hayal ederdim. Fakat zirveye güç kullanarak çıkmakla ilgilenmiyordum. Nezaketle liderlik etmeyi istiyordum. Ve Lions'a katıldığımda, hayal ettiğim gibi bir lider olmama yardım edecek bir örgüt bulduğumu biliyordum.

Bir Lion liderinin iki eli vardır: biri topluma hizmet ederken, diğeri Lion üyelere hizmet eder. Fakat her Lion'un hizmet etme şekli farklıdır. Bu sayımızda, kendi kişiliklerine ve Lions kimliklerine uygun olarak hizmet etme yolları bulmuş olan bazı Lion ve Leolar'a bakacağız. Genel Yönetmen Cheryl Wilbur'un uygunca söylediği üzere, "eğer bir Lion'sanız, toplumunuz içinde zaten bir lidersinizdir."

Bu ay, Roma Vatikan'da Papa Francis ile buluştum. İngilizce Pope kelimesi Latince Papa'dan gelmektedir. Hepimiz Papa olamayacak olsak da, ihtiyaç sahibi pek çok çocuk ve kişiye babalık edebiliriz.

1,4 Milyon üyemizden herhangi birinin profilini aktarabiliriz çünkü toplumumuz için bir şeyler yapmayı seçmemiz sayesinde hepimiz lider olduk. Maria Kasırgası'ndan sonra Porto Riko'daki Lionlar da mağdur olmalarına rağmen, Lion olmaktan hiçbir zaman vazgeçmediler. Lider olmaktan asla vazgeçmediler.

Titrinizin ne olduğunun bir önemi yok. Kendini herhangi bir zamanda bir lider olarak görüp görmediğinizin bir önemi yok. Liderlik, takipçilere ilham kaynağı olmak değil, daha fazla lidere ilham kaynağı olmaktır. Bu yüzden Uluslararası Başkan olduğum için bu kadar gururlanıyorum. Çünkü liderlere liderlik ediyorum, takipçilere değil.

Hepinizin içindeki liderlere selam olsun.

DR. NARESH AGGARWAL
Lions Kulüpleri Uluslararası Başkanı

Başardık

Çeviri: Başak Şefii, İstanbul Harbiye Lions Kulübü

Namaste!

Yüzüncü yılımız sonlanmak üzere. Şimdi dönüp işlerimize bakma ve başarılarımızla gururlanma zamanı. Bu yıl, harika hizmetleri kutlama ve harika hizmetler yapma yılı oldu.

Bu sayıda Lionların yaptıkları hakkında pek çok dikkat çekici örneğimiz var. Çocuk hastanelerini desteklemek için para toplamak üzere düzenlenen yürüyüşler, yalnız çocuklar için organize edilen Buddy Benches, yemek toplama kampanyaları sayesinde açlıkla mücadele, diyabet farkındalığı için bisiklete binme, okul yapma, Everest Dağı'na bayrak dikme, elektronikleri geri dönüştürme, ve, kelimenin tam manasıyla, köprüler kurma – Lionlar her şeyi yapıyorlar. Bu "yapan"ların küresel örgütünün bir parçası olmaktan gurur duyuyorum.

Rakamlar çarpıcı. Temmuz 2014'ten beri, 236 milyondan fazla insana hizmet ettik ve her gün daha fazlasına ulaşmaya devam ediyoruz. Sizler toplumunuza gelecek yıllarda da fayda sağlayacak 31binden fazla Miras Projesini tamamladınız. Bu sene, 150 milyon kişiye hizmet etme hedefimizi tutturma yolundayız. Bunun gerçekleşmesi için lütfen hizmetlerinizi bildirin.

Fakat halen yapılacak çok şey var. Yaptıklarımızla yetinmeyeceğiz. LCI Forward (LCI İleri) ile gözümüzü hizmetlerimizin yeni yüzyılına diktik. Stratejik beş yıl planımızı daha iyi tanımanızın ve uzun dönem hedeflerimizi bir sonraki toplantınızda kulübünüzle paylaşmanızın tam zamanı şimdi.

Bu özel hizmet yılında sizin Uluslararası Başkanınız olmak bir zevkti. Her ne kadar size artık aylık mesajlar iletmeyecek olsam da, hizmet adına ve bir Lion olarak her daim yanınızda olacağım. Uluslararası Başkan Lion Dr. Naresh Aggarwal derken titrimin içinde en sevdiğim kelime Lion.

DR. NARESH AGGARWAL
Lions Kulüpleri Uluslararası Başkanı



Lions Clubs International
FOUNDATION

Carter Merkezi Nehir Körlüğü Hastalığının Yok Edilmesindeki Başarısını Paylaşıyor...

Yazan: Jamie Konigsfeld

Çeviren: Aslı Simin Kalkın

Nehir körlüğü olarak da adlandırılan Onchocerciasis, hızla akan nehirlerin yakınında oluşan ve çok acı veren bir hastalıktır. Enfekte kara sineklerin ısırıklarının neden olduğu parazit, yoğun kasıntıya, kızarıklıklara, cilt renginin solmasına ve hatta kalıcı körlüğe yol açabilen göz hastalığına neden olur. Nijerya'da hastalığın yok edilmesi bir zamanlar imkansız kabul ediliyordu. Bugün, dünyanın en yaygın nehir körlüğü hastalığı bulunan ülkesini daha parlak bir geleceğe taşımak için, iki Nijerya eyaleti olan Plato ve Nasarawa'da hastalığın bulaşması engellenmiştir.

1994 yılından bu yana Lions Kulüpleri Uluslararası Vakfı'nın (LCIF) bir ortağı olan Carter Merkezi, 25 yılı aşkın süredir nehir körlüğü ile savaşmak için Nijerya hükümetiyle birlikte çalışıyor. Bu çabalardan ötürü, ivermektinin kitlesel ilaç idaresi (MDA) (Merck & Co., Inc., Kenilworth, NJ USA tarafından bağışlanan Mectizan®), nehir körlüğü ile mücadelenin tarihindeki en büyük MDA duruşu olan Plato ve Nasarawa'da durdurulacaktır. LCIF, 1994-2008 yılları arasında Carter Merkezi'nin Nijerya'daki çalışmalarına doğrudan mali destek sağladı.

Carter Merkezi'ndeki Nehir Körlüğü Hastalığının Yok Edilmesi Programı'nın müdürü Dr. Frank Richards "Kitlesel ilaç yönetim programının Plato ve Nasarawa eyaletlerinde durdurulması büyük bir başarıdır. Ancak, önümüzdeki birkaç yıl boyunca, geri gelmeyeceğinden emin olmak için yakından izlemeye dikkat etmeliyiz. Bu sürekli çaba ve dikkat gerektirecektir." diyor.



Fotoğraf: Carter Merkezi

/// Blessing Confidence Udo, Aninri, Enugu Eyaleti, Nijerya'da yeni bir ilaç distribütörü topluluktur. Burada, doğru ilaç dozunu verebilmek için bir çocuğun ölçümünü yapıyor. ///

Ortaklığı sırasında LCIF, Afrika ve Amerika'da nehir körlüğü ve trahoma programları için çalışan Carter Merkezi'ne 59 milyon ABD Doları tutarında destek verdi. Genel olarak, Carter Merkezi ile Lions ortaklığı, 11 ülkede 214 milyondan fazla Mectizan® uygulamasının dağıtımını sağladı. Ve sonuç olarak, Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Kolombiya, Ekvador, Meksika ve Guatemala'nın şu anda nehir körlüğünden arınmış olduğunu doğrulamıştır. Amerika'da son kalan odaklanılacak nokta, Brezilya ve Venezuela arasındaki sınır boyunca bulunan bölgedir. Afrika'da, nehir körlüğüne karşı MDA, Sudan, Uganda ve Etiyopya bölgelerinde durduruldu.

Mart ayında, LCIF, Etiyopya'da nehir körlüğü salgınının ortadan kaldırılmasını desteklemek, ortaklıklarını yenilemek ve kutlamak ve aynı zamanda önlenabilir bir bakteriyel enfeksiyon olan körleme trahomasını ortadan kaldırmak için ABD'nin Atlanta kentindeki Carter Merkezini ziyaret etti. Lions ve Carter Merkezi tarafından övgü dolu

açıklamalar yapıldı, Carter Merkezi'nin CEO'su Mary Ann Peters'in sözleri de bu uzun vadeli ortaklığın ve tüm bunların başarısının önemini vurgular nitelikteydi. Her iki kuruluşun da imzaladığı yeni anlaşma ile, LCIF, 2020 yılına kadar Carter Merkezi'nin nehir körlüğü ve trahoma programlarına 16 milyon ABD doları tutarında mali destek sağlamayı taahhüt etti. Bu fonlar, Carter Merkezi, Lions ve Etiyopya ulusal hükümetinin nehir körlüğü ve körleme trahoması hastalıklarının yok edilmesine yardımcı olacak.

Nijerya'nın başarısı, hastalığın yok edilmesinin Afrika için ulaşılabilir bir hedef olduğunu gösteriyor. Yoğun çalışma devam etmelidir, çünkü hastalık Nijerya'da ve Afrika'nın diğer bölgelerinde yaşayan pek çok insana hala bulaşmaktadır. Nehir körlüğünün neden olduğu ağrı, şekil bozukluğu ve görme kaybı, Carter Merkezi ve LCIF arasındaki gibi ortaklıklar ve Merck & Co. Inc.'in cömertçe bağışları sayesinde küresel olarak engellenebilir.



Sayın Lion'lar,
Sevgili Leo'lar,

Her son aslında yeni bir başlangıçcı müjdelers... Lions, birinci yüzyılımı sonlandırmanın gururuyla ikinci hizmet yüzyılına yepyeni bir organizasyon, programlar ve hedeflerle girdi. Bizler de ikinci yüzyılın ilk döneminin Konseyi olma onuru ile bu yeni yaklaşıma, paradigma değişikliğine uyum sürecini en hızlı bir biçimde gerçekleştirerek, Türk Lions'una adapte etmeye çalıştık.

Bu adaptasyon sürecinde bizi her zaman olumlu ve doğru yönlendiren, Türk Lions'unun gurur tablosu Geçmiş Uluslararası Direktörlerimizin de hakkını vermeliyiz. **Oya Sebük**, LCIF Ülke Koordinatörümüz Prof. Dr. **Hayri Ülgen** ve **Nesim Levi** Direktörlerimiz hiçbir sorumuzu yanıtsız bırakmadılar, hiçbir sorunumuzu görmezden gelmediler ve çözüm ürettiler. Her girişimimizde bizlere destek verdiler. Bu açıdan kendimizi şanslı görüyoruz, kendilerine şükranlarımızı sunuyoruz...

Lions İleri (Lions Forward) olarak adlandırılan bu stratejik plana uyum ve hızlı adaptasyonu sağlamak için yayınlar yaptık, seminerler dizisi düzenledik, başta Danışma Kurulları olmak üzere her ortamda değişiklikleri anlatmaya çalıştık. Bu konuda olağanüstü özveriyle çaba sarf eden LCI Forward MD Koordinatörümüz **Ethem Alkan'a** çok teşekkür ediyoruz...

Yeni uygulamalardan birisi de kısaca **GAT** olarak adlandırılan **Küresel Eylem Takımı** idi. Liderlik, Üyelik, Hizmetler ve bağlı görevlilerden oluşan GAT, MD'den başlayarak her kademede yapılanma gerektiriyordu. Biz, GAT ve görevlerini anlatabilmek için MD ve Yönetim Çevreleri bazında birçok bilgilendirme semineri düzenledik, Danışma Kurulu toplantılarımızda öne çıkardık ve sanırım başardık. Bu yeni yapılanmanın etkileri ileriki yıllarda görülecektir. Bu oluşumdaki olağanüstü çaba ve çalışmalarından dolayı MD Koordinatörlerimiz, **Bülent Şen**, **Erdal Eminoğlu**, **Neslihan Keçeci** ile Ulusal Komisyon Başkanlarımız, **Özcan Şenacıklol** ve **Neşe Başak Güner'e** şükran borçluyuz. Herşey için teşekkürler...

Bir başka yenilik tabii ki **ikinci Yüzyıl hedeflerindeydi**... Uluslararası Lions daha somut ve tanımlı hedefler koydu önümüze: **Açlık, Çevre, Çocuk Kanseri, Göz Sağlığı ve Diyabet**... Biz de MD olarak, Yönetim Çevrelerimizi ve Kulüplerimizi bu yeni hedeflere adapte etmeye çalıştık. Ulusal Komisyon Başkanlarımız, **İsmet Özer Balta**, **Mehmet Yavaş**, **Dr. Osman Akalın**, **Dr. Necati Yılmaz** ve **Timur Erk** görevlerini ellerinden geldiğince, zaman ve olanaklarımız elverdiğince en iyi şekilde yerine getirmek için çok çabaladılar. Ulusal Komisyon Başkanlarımıza özveri dolu çalışmalarından dolayı çok teşekkür ediyoruz...

Uluslararası Lions, **Leo programına** bakışını geliştirdi, Leo Kulüplerimizi de Lions Kulüplerimiz gibi değerlendirmeye başladı. Bu geçiş döneminde Leo sorunlarına çözüm bulabilmek adına yaptığı çalışmalarından dolayı Ulusal Komisyon Başkanımız **Ömer Ruhi Eryurt'a** teşekkür ediyoruz...

GAD her zamanki **GAD** değildi bu dönem... Geçen birkaç dönemin - Lions dışından kaynaklanan - olumsuz koşullarının üstüne başarılı bir değişim programı gerçekleştirmek çok da kolay değildi. İşte bu noktada **GAD Takımının** deneyimi ortaya çıktı. Çok büyük özveri ve çaba ile ülkemizi tanıttılar ve geçmiş yıllardaki istatistikleri büyük oranda yakaladılar. Başta Ulusal Komisyon Başkanımız **M. Tanju Alp** olmak üzere **GAD** takımını kutluyor ve teşekkür ediyoruz.

Muhteşem bir **Ulusal Konvansiyon** yaşadık... Katılan kardeşlerimiz dolu dolu üç gün geçirdiler ve bir **Lions Şenliği**'ne tanık oldular. Toplantılar, seminerler, eğitimler, sergiler, dinleti ve sanatsal faaliyetler, konuk konuşmacılar, Ankara lezzetleri ve daha birçok etkinlik iç içeydi Konvansiyonda. 118U Yönetim Çevremizin ve Esat Lions Kulübümüzün ev sahipliğinde yapılan Ulusal Konvansiyonumuzun düzenlenmesinde birçok Lion ve Leo kardeşimizin katkıları vardı. Ancak özellikle; Ulusal Komisyon Başkanımız **Erdem Baylan**, 118U Ulusal Konvansiyon Koordinatörü **Metin Yöney** ile 118U Leo'ları ile **Ankara Esat** ve **Ankara Maltepe Lions Kulüplerinin** üyelerine ve katkı koyan tüm kardeşlerimize, takım olarak çaba ve çalışmalarından dolayı şükranlarımızı sunuyoruz.

Bu dönem **Başkanlar Liderlik kampını** ücretsiz yapmak istedik. Lion'ların birikimlerini Lion Liderlerin eğitimleri için değerlendirdik. Sonuçta 12 yıldır yapılan **'Başkanlar Liderlik Kampı'**nın en yoğun katılımlı olanını yaşadık. Gelecek dönem görev alacak **210** Lions ve Leo Kulüp Başkanımız muhteşem bir tablo sergilediler. Kamp hazırlıklarını büyük bir titizlik ve özen ile sürdüren, özveri dolu çaba, çalışma ve yaklaşımları ile örnek bir lider davranışı sergileyen, Lions Enstitüsü Başkanı **Bülent Şen** ve Enstitü ekibine, yarattıkları gurur tablosu için sonsuz teşekkürler ediyoruz.

Enstitü demişken çalışmalarını atlamak olmaz... Gururumuz Lions Enstitümüz döneme damga vuran çalışmalar yaptı. 2. Yüzyıla hazırlıklar sırasında en büyük yük Enstitümüzdeydi. Enstitümüz, büyük bir azim ve özveriyle çalışarak Lions'un geleceğine ışık tutacak çalışmalar gerçekleştirdi. Yanıtsız bıraktıkları hiçbir isteğimiz olmadı. **Bülent Şen** ve Enstitü takımına, bir kez daha sonsuz teşekkürler ediyoruz.

Dönemimizde dördüncüsü olan **"Cumhuriyete Giden Yolda Zafer Yürüyüşü"** (Büyük Taarruz Bisiklet Turu) programını 6 Genel Yönetmenimiz ile Lion ve Leo'ların yoğun katılımlarıyla Kocatepe'den başlattık ve İzmir Belkavhe'de resmi törenle sonuçlandırdık. Bizleri gururlandıran bu girişime önderlik eden **Osman Kutlu** ve Takımına çok teşekkür ediyoruz.

Lions Quest denince akla ondan başkası gelemes... Lions Quest Avrupa Koordinatörümüz **Nilgün Niord** her zamanki olağanüstü aktif çalışmalarını daha da geliştirerek, Lions'un en önemli projelerinden birisini azimle yürütüyor. Bu çalışmalarına bir de **İsveç Lion'ları'nın** destek ve katkıları ile geliştirdiği proje ile mültecilere yapılan yardımlar ile sınıfları da ekledi. Onun için ve bizler için oldukça aktif bir dönemdi. **Nilgün Niord** ve Lions Quest Takımına herşey için çok teşekkür ediyoruz...

Muhteşem bir **Akdeniz Konferansı** yaşadık. Uluslararası Başkanımız ve Başkan yardımcımızın da katılımları bizleri onurlandırdı. Akdeniz ülkelerinin katılımları çok iyiydi. Gelen herkes memnun ayrıldı. Organizasyon mükemmeldi. Ulusal Komisyon Başkanımız **Selva Ülgen** başta olmak üzere katkı koyan tüm ekibe, bizlere yaşattıkları tüm güzellikler için şükranlarımızı sunuyoruz...

Tanıtım ve Halkla İlişkiler dönemimizin en etkin girişimlerinden birisiydi. Ulusal Komisyon Başkanımız **Neşe Yıldırım** azim ve inançla taşları yerine oturtmaya çalıştı. İnanıldığı bir değer uğruna çok çabaladı. Bence geleceğe anlamlı bir miras, bir ders bıraktı. Ulusal Komisyon Başkanımıza örnek çalışmalarından dolayı çok teşekkür ediyoruz...

Dönemimiz **hukuki** açıdan da oldukça hareketliydi. İki yönetmeliğimizi yeniledik ve bir de yeni yönetmeliği Ulusal Konvansiyon Genel Kurulunda onayladık. Konvansiyonumuzda oy birliği ile kabul edilen yönetmeliklerin hazırlanmasında çok büyük emeği olan

Ulusal Komisyon Başkanımız **İhsan Saraçoğlu** ile birlikte Danışma Kurulu Üyelerimiz; **Necdet Akman, Sedat Toktürk, Erim Erinç Dinç, Turan Şalikoğlu, Oya Sebük, Bülent Şen, Timur Erk, Nesim Levi, Hayri Ülgen, Ender Tukay, Zeynep Kocasinan ve katkı koyan tüm kardeşlerimize** çok teşekkür ediyoruz.

Dişabet dönemimizde çok özel bir yere sahipti... Ulusal Komisyon Başkanımız **Timur Erk**'in koordinasyonu ve yönlendirmesi ile '**Spor Dişabeti Yener**' Pilot Projesini başarıyla uyguladık. Projenin uygulanmasında Proje Yöneticisi **Murat Kezlev**'in özveri dolu çaba ve katkıları yadsınamaz. Bu vesile ile Ulusal Komisyon Başkanımız **Timur Erk**, proje yöneticimiz **Murat Kezlev** ve koşulların organize edilmesindeki katkıları için Yönetim Çevresi görevlisi kardeşlerimiz ile Kulüplerimize çok teşekkür ediyoruz. Projenin başarısı hepimizin ortak sonucudur...

100. Yıl çalışmalarımızın son dönemiydi. Geleneksel hale getirdiğimiz Görmeye Engelliler Satranç ve Bowling Turnuvalarını başarıyla organize ettik. Ulusal Komisyon Başkanımız **Fusun Kan-temir**'in koordinasyonunda gerçekleşen yarışmalara dört Yönetim Çevremiz katıldılar. Ankara'daki finallere ev sahipliği yapan 118U Yönetim Çevremizin Koordinatörü **Türesin Adalier**'in çaba ve çalışmaları sayesinde mükemmel bir organizasyon yaşadık. Çaba ve çalışmaları için kardeşlerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Thomas Kutu Müzik Yarışması denince akla **Osman Görmez** gelir. Bu dönem de geçmişte olduğu gibi başarıyla yarışmayı organize ettiler. Kendisine çok teşekkür ediyoruz.

Uluslararası yarışmalar Lions'un ruhudur. Ulusal Komisyon Başkanımız **Ender Tukay** uluslararası yarışmaları bizlere hep zamanında duyurdu ve hiçbir tereddüde mahal vermeden sonuçlanmasını sağladı. Kendisine çaba ve çalışmaları için teşekkür ediyoruz...

Arzu ettiğimiz tüm çalışmaları yapabilmek için bir yıl yeterli olmuyor maalesef. Sırası geldikçe tüm kardeşlerimiz ellerinden gelenin en iyisini yapmaya çalıştılar. MD118 Konseyimize her konuda yardımcı olan, tüm çalışmalarımıza katılan ve destekleyen Ulusal Komisyon Başkanlarımız; **Cavit Arslan ve Mevlüt Güven**'e hiç eksilmeyen destekleri için şükranlarımızı sunuyoruz.

Artık dünya birincisi, ödüllü bir web sitemiz var... Özveriyle çabaladı, uğraştı, inat etti ama sonunda başardı. **Dünyanın en iyi web sitesi ödülünü** kazandı. Ona sorarsak çok eksiklerimiz var. Ama biz biliyoruz ki onlar da en kısa zamanda toparlanacak. Tüm Lions'a örnek olabilecek bir site oluşturdular. Zamanla neler yapabildiğini daha iyi göreceğiz. **Aslıhan Yazan İlgar** ve ekibine sonsuz teşekkür ediyoruz...

Üyelik en önemli programımızdır. Genel Yönetmenlerimiz, hiçbir zaman nitelikten geri adım atmadılar. Dönem öncesi aldığımız kararlara uygun olarak kapanacak, kapanma ihtimali olan, yaşamakta zorlanan Kulüplerimizin kapanışını onayladılar. Kulüplerimize devam etmekte zorlanan üyelerin ayrılmasını doğal karşıladılar. Hiçbir zorlama yapmadan Lions'u geleceğe taşımaya çalıştılar. 11 yeni kulüp kurduk dönem içinde. İhtisas kulüplerine önem verdik. Bu vesile ile MD Koordinatörümüz **Neslihan Keçeci**'ye olağanüstü özveriyle yürüttüğü çalışmalar için çok teşekkür ediyoruz. Desteğini her zaman yanımızda hissettik...

Vakıflarımızla işbirliğimizi sıklaştırmak ve senkronize olabilmek bizim hedeflerimizden birisiydi. Vakıflar Platformu ile **Necati Yılmaz**'ın girişimleriyle güzel bir başlangıç yaptığımızı düşünüyoruz. İlerleyen zamanlarda birlikteliğimiz daha da güçlenecektir. Ulusal Komisyon Başkanımıza özveriyle çalışmaları için çok teşekkür ediyoruz.

Konfederasyon olmak beraberinde mali ve yasal birçok yükümlülüğü de getiriyor doğal olarak. Geçmişte olduğu gibi bizim dönemimizde de bizleri yönlendiren, her sorunumuzda ilk başvurduğumuz kişi, gerçek bir Lion ve dostumuz; TLV Başkanımız **Erim Erinç Dinç**'in emeklerini atlamak mümkün değil. Bir dönem doğru ve sorunsuz bitiyorsa bilinmelidir ki; bunda Erim kardeşimizin doğrudan emeği vardır. Kendisine bitmek bilmeyen enerjisi, çabaları, çalışmaları ve bizlere kattıkları için çok teşekkür ediyoruz.

Geçmişin geleceğe ışık tutması Lions öğretmenlerinin vazgeçilemez unsurudur. Bize de ışık tutan birçok geçmiş genel yönetmenimiz, konsey başkanımız oldu. Başta **Sedat Toktürk** ve **Turan Şalikoğlu** olmak üzere bizlere yol gösteren, doğru yönlendiren ve ışık tutan tüm geçmiş liderlerimize teşekkürü bir borç biliyoruz.

Faruk Birsen, Mecit Akçam ve Elif Eroğlu... Onları en sona sakladık. '**Bu benim isim değil**' sözlerini onlardan hiç duymadık bir yıl boyunca. Her alanda açığımızı kapattılar. Canla başla çalışarak tüm organizasyonların sorunsuz tamamlanmasını sağladılar. Farklı bir formatta gerçekleştirdiğimiz danışma Kurulu ve dönem içindeki bütün toplantılarımızın kusursuz ve sorunsuz geçmesini sağladılar. Konsey hesaplarını, tutanakları, defterleri tam ve zamanında tamamladılar. Uluslararası Lions ile ilişkileri ve tüm yasal işlemleri eksiksiz yürüttüler. Her toplantıda yanımızdaydılar. Onların hakkı zor ödenir. Herşey için çok teşekkürler...

Ankara Maltepe Lions Kulübü Üyeleri... Her yerde tam kadro bulundular, görev aldılar, koşturdular, üstlendiler ve desteklerini her zaman hissettirdiler. Onlar olmasaydı ben olmazdım. Çalışma ve çabaları için en eskisinden yenisine tüm kardeşlerimize şükranlarımızı sunuyoruz...

Ve Genel Yönetmenlerimiz, Konseyimiz... Bir Konsey nasıl olur? Yaşamadan bilemeyiz. Biz bizimkini çok sevdik. Zevkle çalıştık. Ters düşüğümüz zaman dahi konuşabildik, anlaşabildik. Eksiklerimizi bildik ve gidermeye çalıştık. Sonuçta kaya gibi sağlam bir destluk dağı yarattık. Sizler olmasaydınız biz ne yapardık bilmiyorum. **Herşey için çok teşekkürler; Tuba, Babür, Ali, Tuna, Celil, Mahmut... İyi ki varsınız. İyi ki birlikteymişiz...**

Ve tabii ki onlar olmasaydı yarımız eksik olurdu. Sevgili Eşim **Gülten** ve sevgili eşlerimiz **Metin, Şebnur, Naşide, Emel, Çocuklarımız ve Ailelerimiz...** Sizlere ne kadar teşekkür etsek azdır. Bizleri bugünlere taşıdığınız, sevginizi esirgemediğiniz, koşulsuz desteğinizi sürdürdüğünüz ve hissettirdiğiniz için sonsuz teşekkürler ediyoruz...

Bizlere güçlü bir Lions devreden ve tüm çalışmalarımızı koşulsuz destekleyen Geçen Dönem Konsey Başkanımız **Nülüfer Ogan** ve **Konsey Üyelerine**, dönem etkinliklerimizin hepsine katılan, çalışmalarımıza destek veren, katkı koyan ve oluşması için çaba sarf eden, her kararımızın arkasında duran ve destekleyen, iyi dost; Konsey Başkan Yardımcımız **Nasuhi Önderseve**, Bizlerle her zaman takım olmaya çalışan, destekleyen ve yanımızda olan; **Genel Yönetmen 1. ve 2. Yardımcılarımıza**, Kıbrıs'tan çok Türkiye'de gördüğümüz ve her anımızı paylaşarak destekleyen KKTC Federasyon Başkanı **Seray Gürün** ile **KKTC Lion'larına**, döneme katkı koyan **Lion kardeşlerimiz** ile **LEO Çoğul Yönetim Çevresi Başkanı Emre Yıldırım** ve **Leo Kardeşlerimize ve sevgili eşlerine**, desteklerini esirgemedikleri, yanımızda yer alarak bizlerin gücüne güç kattıkları ve daha bir anlamlı kıldıkları için yürekten teşekkür ediyoruz.

Bir dönem böyle bitti... Yazacak, anlatacak o kadar çok şey yapıldı, yaşandı ki. Tamamını da dönem sonu çalışma raporunda ayrıntılarıyla paylaşacağız. Dedikimiz gibi her son yeni bir başlangıçtır. Biz, 2017-2018 Konseyi olarak, her zaman doğru bildiğimizi, inandığımızı yaptık. Takım olduk... Dost olduk... Gün için değil gelecek için tohumlar ekmeyi hedefledik. Şimdi gelecek için çalışma zamanıdır. Konsey Başkanımız **Nasuhi Önderseve** ve **2018-2019 Dönem Dönem Konseyi**'nin başarısı Türk Lions'unun geleceği olacaktır.

Sevgiyle kalın,

Lions Sevgi ve Saygılarımızla,

MD118 Konseyi

Danyal Kubin

2017-18 Dönemi Konsey Başkanı

Hoşçakalın



Sevgili Lion Dostlarım, Leo Arkadaşlarım,

“Değerlerimizin farkında ve değerlerimizle farklı;

Yarının sorumluluğunun farkında ve yarını değerlendirebilecek kadar farklı;

Deneyimin öneminin farkında ve yarının ilklerini yaratacak kadar farklı olmaya söz veriyor;

Sevgi, gülümseme ve şans dolu bir dönemde, Lions’a birlikte güç vererek yeni yüzyıla adım atmak için;

Sizleri, tutkuma, ilgime, bilgime ve cesaretime ortak olmaya davet ediyorum.” diyerek ve ümit, inanç, sevgi, şans dileyerek çıktığımız yolcuğumuzunda dört yapraklı yoncaları bulduk

ve bugünlere geldik.

Geride bıraktığımız bu süre içinde, vizyonu, hedefi, bağlılığı, iletişimi, dayanışmayı, güveni yaşadık ve bugünlere geldik.

Bu yolculuk her gün bana çok güzel, çok anlamlı değerler ve deneyimler yüklerken, Lions Ailesi’nin bir parçası olmak gururumu da katladı, katladı...

Bu yolculuk sırasında yollarımız, kendilerinden her zaman önemli dersler aldığım birbirinden değerli büyüklerimle keşitti. Herkese sonsuz teşekkür ediyorum.

İnsan ilişkilerinde, el ele tutuşmak, kol kola girmek yakınlaşmadır. Samimiyetin ve güvenin sarsılmaz derecede büyük olduğunu gösterir.

Dönem arkadaşlarım vardı bu sürecin ilk gününden itibaren elele, kol kola, omuz omuza, gönül gönüle çalıştığımız.

Güldük, eğlendik, hayallerimizi paylaştık. Zaman zaman uzaktık, zaman zaman ayırdık duygularımızda, düşüncelerimizde ama her zaman buluştuk yolun sonunda kararlarımızda.

Her birine tek tek teşekkür ediyorum.

Yolculuğun en önemli ve en anlamlı kısmı, sevgili yönetim çevremdeki tüm arkadaşlarımla geçirdiğim kısmıydı.

Hepimiz, hayatımızın her anında rollerimiz değişse de takımın bir parçasıyız.

Takım çalışmasının en güzel yanı da “beraber çalıştık ve beraber başardık” duygusunu yaşamaktır.

Sizlerle bu yolda ilerlemek benim için büyük bir şans, büyük bir onur ve büyük bir mutluluk oldu.

Filozof EMERSON, “Yüzükler ve mücevherler armağan değildir. Gerçek veremediğin için dilenen

özürdür. Gerçek armağan kendinden bir parçayı verebilmektir.” demiş.

Lions’ta hepimiz, toplumsal sorumluluk anlayışıyla, çıkar gözetmeksizin bilgi, zaman, beceri ve deneyimimizi vererek kendinden vermenin en güzel örneklerini ortaya koyduk bugüne kadar ve yaşadığımız sürece de koyacağız.

Tıpkı bu dönemde de olduğu gibi.

Tüm Lion ve Leo arkadaşlarımla bütün olduk.

İyi günü, kötü günü ayırmadık, hep çalıştık.

Güven duyduk, güven verdik.

Hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

BİZ’in gücünü kanıtladınız.

Hepinizi çok seviyorum.

Sözlerime ve teşekkürlerime burnunuzda bir kahve çekirdeği kokusu bırakarak son vermek istiyorum.

“Bir zamanlar, her şeyden sürekli şikayet eden; her gün hayatının ne kadar berbat olduğundan yakınan bir kız vardı. Hayat, ona göre çok kötüydü ve sürekli savaştıktan, mücadele etmekten yorulmuştu.

Bir problemi çözer çözmez, bir yenisi çıkıyordu karşısına.

Genç kızın bu yakınmaları karşısında, mesleği aşçılık olan babası ona bir hayat dersi vermeye niyetlendi.

Bir gün onu mutfağa götürdü.

Üç ayrı cezveyi suyla doldurdu ve ateşin üzerine koydu.

Cezvelerdeki sular kaynamaya başlayınca, Bir cezveye bir patates, diğerine bir yumurta, sonuncusuna da kahve çekirdeklerini koydu. Daha sonra kızına tek kelime etmeden, beklemeye başladı.

Kızı da hiçbir şey anlamadığı bu faaliyeti seyrediyor ve sonunda karşılaşacağı şeyi görmeyi bekliyordu.

Ama o kadar sabırsızdı ki, sızlanmaya ve daha ne kadar bekleyeceklerini sormaya başladı.

Babası onun bu ısrarlı sorularına cevap vermedi.

Yirmi dakika sonra, adam cezvelerin altındaki ateşi kapattı.

Birinci cezveden patatesi çıkardı ve bir tabağa koydu.

İkincisinden yumurtayı çıkardı.

Daha sonra son cezvedeki kahveyi bir fincana boşalttı.

Kızına dönerek ne gördüğünü sordu.

“Patates, yumurta ve kahve” diye alaylı bir cevap verdi kızı.

“Daha yakından bak bir de” dedi baba , “patatese dokun.”

Kız denileni yaptı ve patatesin yumuşamış olduğunu söyledi.

“Aynı şekilde, yumurtayı da incele”. Kız, kabuğunu soyduğu yumurtanın katılaşmış olduğunu gördü.

En sonunda, kızının kahveden bir yudum almasını söyledi.

Söylenileni yapan kızın yüzüne, kahvenin nefis tadıyla bir gülümseme yayıldı.

Ama yine de bütün bunlardan bir şey anlamamıştı “Bütün bunlar ne anlama geliyor baba?”

Babası, patatesin de, yumurtanın da, kahve çekirdeklerinin de aynı sıkıntıyı yaşadıklarını, yani kaynar suyun içinde kaldıklarını anlattı.

Ama her biri bu sıkıntı karşısında farklı farklı tepkiler vermişlerdi.

Patates daha önce sert, güçlü ve tavizsiz görünürken, kaynar suyun içine girince yumuşamış ve güçten düşmüştü.

Yumurta ise çok kırılıyordu; dışındaki ince kabuğun içindeki sıvıyı koruyordu. Ama kaynar suda kalınca, yumurta sertleşmiş katılaşmıştı.

Ancak kahve çekirdekleri bambaşka idi. Kaynar suyun içinde kalınca, kendileri değiştiği gibi suyu da değiştirmişlerdi ve ortaya tamamen yeni bir şey çıkmıştı.

“Sen hangisisin” diye sordu kızına.

“Bir sıkıntı kapını çaldığında nasıl tepki vereceksin?”

“Patates gibi yumuşayıp ezilecek misin?”

“Yumurta gibi, kalbini mi katılaştıracaksın?”

“Yoksa kahve çekirdekleri gibi, başına gelen her olayın duygularını olgunlaştırmasına ve hayatına ayrı bir tat katmasına izin mi vereceksin “

Yaşam hem iyi hem kötü hava, hem yaz hem kış, hem gece hem gündüz varsa yaşanır ve bu uçlar arasında güzelleşir. Ben, bir dönem, yaşamı güzelleştiren tüm büyüklerim, dostlarım ve sevdiklerime kahve çekirdeklerinin tadını almamda katkı sağladıkları için bir kez daha sonsuz teşekkür ediyor; her zaman bir fincan kahve içmeye ve hayatıma ayrı bir tat katmaya hazır olduğumu bilmenizi istiyorum.

Güzel hizmetlerde buluşmak dileğiyle sevgiyle ve yüzünüzde gülümsemeyle kalın..

HOŞÇAKALIN...

Tuba Tengiz Yılmaz, Genel Yönetmen

Yeter ki Yüzleri Gülsün Dediler



Akdeniz Lions Kulübü hizmetlerine bir yenisini de ekleyerek, ihtiyaç sahiplerine sponsorlar desteği ile tekerlekli sandalye hediye ettiler.

Dönem Başkanı Ln.”Emel Tekgöl,”Bugün hüznü ve mutluluğu bir arada yaşadık, Akdeniz Lions Kulübü olarak, biri akülü, üç adet tekerlekli sandalyelerimizi teslim ettik. Geride bıraktığımız gülen yüzler, mutlu kalpler...” dedi.

Tekerlekli sandalyelerine kavuşan ihtiyaç sahiplerinin mutluluğu görülmeye değerdi.

Lion’lardan Çocuk Kanser’i Semineri



Dünya Çocuk Kanser Günü kapsamında Ankara Çocuk Sevenler Derneği İlkokulunda Çocuk Kanseri Konusunda Prof.Dr.Gürses Şahin tarafından bir sunum gerçekleştiren Barış Lions Kulübü üyeleri grip gibi yaygınlaşan ve çok küçük yaşlara da inen kanserle mücadele hakkında bilgiyi öğrencilerle beraber dinlediler.

Kuzey Kıbrıs'ta Muhteşem Tören...

// Kuzey Kıbrıs Lions Kulüpleri Federasyonu ortak yeni kulüp kuruluş töreni, 4 Mayıs 2018 akşamı Acapulco Resort Otel'de yapıldı. Gecede, Kuzey Kıbrıs Lions Kulüpleri Federasyonu koordinasyonunda kurulan 6 yeni kulübün kuruluş töreni gerçekleştirilirken, 146 üye de yemin ederek üyelik sertifikaları ve pinlerini aldılar. **//**



Gecede ayrıca, Kuzey Kıbrıs Lions Kulüpleri Federasyonu Başkanı Seray Gürün görevini, başkanlığı üstlenecek olan, Mağusa Kale Lions Kulübü üyesi Şansel Soyel'e devretti. Her iki töreni de MD118 Konsey Başkanı Danyal Kubin ile Geçmiş Dönem Genel Yönetmeni Bülent Şen birlikte yönettiler.

Gecede, Mağusa Kale Lions Kulübü'nün kurduğu Mağusa Mare Lions Kulübü, Girne Özgürada Lions Kulübü'nün kurduğu Lefkoşa Merkez Lions Kulübü, 100'üncü Yıl Mehmetcik Karpaz Lions Kulübü'nün kurduğu Mağusa Tavlâ Lions Kulübü, Güzelyurt Yeşilada Lions Kulübü'nün kurduğu Alsancak Mare Monte Lions Kulübü, Girne Ada Lions Kulübü'nün kurduğu Girne Liman Lions Kulübü ve Lefkoşa Başkent Lions Kulübü'nün kurduğu Lefkoşa Polifonik Lions kulüplerinin kuruluş töreni gerçekleşti.

Kuzey Kıbrıs Lions Kulüpleri Federasyonu Başkanı Seray Gürün, duyduğu memnuniyeti belirterek, 11 kulüple devraldığı Kuzey Kıbrıs Lions Kulüpleri Federasyonu başkanlığı görevini, 19 kulüple devredeceğini ve dönem sonuna kadar 7. yeni kulüp olan Lefkoşa Asmaaltı Lions Kulübü'nün de kuruluşunun gerçekleşeceğini söyledi. Uluslararası Lions Kulüpleri tarafından kabul görmek için minimum 17 kulüp olması gerekiyor.

Türkiye Lions Kulüpleri Konfederasyonu Başkanı Danyal Kubin de Lions Kulüpleri'nin, insan yaşamının kalitesinin artırılması, toplumların yücelmesini sağlamak amacıyla, dünya çapında insanlığa ve toplumlara karşılıksız hizmet verdiğini vurgulayarak, dünyada 1,5 milyon üyelerinin olduğunu belirtti.

541 üyeye sahip olan Kuzey Kıbrıs Lions Kulüpleri Federasyonu'nun, dünyaya örnek olabilecek yapıda olduğunu söyleyen Kubin, Kuzey Kıbrıs'ı bağımsız bir ülke gibi kabul eden uluslararası tek kuruluşun da Uluslararası Lions olduğunu ilave etti. Kuzey Kıbrıs'ın uluslararası yapı içinde, Güney Kıbrıs'tan ayrı görülüp ayrı değerlendirildiğini söyleyen Kubin, ileride daha güzel adımlar atarak Kuzey Kıbrıs'taki federasyonu, uluslararası konfederasyonun bir parçası haline getirmek için çok çalıştıklarını vurguladı...





Lions Clubs International
FOUNDATION

Diğer Çocukların da Gelişebilmesi için Engelleri Aşmak

Yazan: Cassandra Rotolo

Çeviren: Aslı Simin Kalkın

Lions üyeleri hayatlarını başkalarının hizmetine adanmışlardır. Fakat bazen, aşılması zor engellerle karşı karşıya kalırlar. Lion üyesi Saipadma Murthy, sadece altı haftalıkken çocuk felcine yakalandı ve buna karşı aşılanmak için henüz çok gençti. Hastalık, Saipadma'da ciddi fiziksel hasarlar bıraktı ve küçük bedenini perişan etti. Saipadma'nın babası onu, yeteneklerine odaklanmak ve bu yetenekleri diğer çocukların hayatlarını iyileştirmek yönünde kullanmak için teşvik etti. Bu Saipadma'nın hayat rehberi oldu. Sürekli ağrıları olmasına ve yürümekte güçlük çekmesine rağmen eğitimini sürdürdü ve yaşamını, yoksulluk içinde yaşayan ve okuma yazma bilmeyen çocukları güçlendirmeye adadı.

Kırsal Hindistan'da, birçok aile, özellikle kız çocukları olmak üzere, çocuklarının eğitimine öncelik veremiyor. Çocuklar ailelerine destek olabilmek için çalışmak zorunda kalıyor. Kızların okulda tek başlarına gidip gelmeleri tehlikeli olabiliyor ve okullar genellikle engelli kişiler için temel sağlık hizmetleri ve uygun konaklama olanaklarından yoksun. Bu durum, kırsal Hindistan'daki birçok ailenin göçmen işçiler olduğu, ve mevsimlere göre yer değiştirdikleri gerçeğinden doğuyor. Bu, Saipadma'nın sosyal ve kültürel engellilik dediği şeyin tarifidir.

2009 yılında, Amerika Birleşik Devletleri'nde Burr Ridge-Hinsdale-Oak Brook Lions Kulübü tarafından desteklenen Gajapatnagaram Lions Kulübü, LCIF'den bir bağış aldı. Hindistan'ın Andhra Pradesh kentindeki öğrenci yurduna verilen 5.000 ABD Doları tutarındaki bağış, 40 kız çocuğuna ilk kez, okula gitme olanağı sağladı. Bu, kabile çocuklarının sosyal



/// Lion Saipadma Murthy, merkez, öğrencilerini kendi çocuklarıymış gibi önemsiyor.. ///

engellerini aşmalarına yardımcı olmanın ilk adımıydı.

Büyüme çalışması başladığında otuz yedi erkek çocuğu okula kaydoldu. 2010 yılında, 10 kız öğrenci yeni yurta kalıyor ve derslere devam ediyordu. Okulun yakınında bir yurttan kalıyor olmak, ebeveynleri çalışırken çocukların çalışmalarına aylarca aralıksız devam edebilmesine olanak tanıyordu. "Onlara bakabileceğimizden emin değildik çünkü onlar için herşey çok yeniydi" diyor Saipadma. Yurtlarda kalan ve tuvalet eğitimi olmayan çocuklar vardı. Sadece ikinci sınıf seviyesinde okuyabilen 12 yaşında çocuklar vardı. Okuma, yazma ve aritmetik dışında, bu öğrenciler kişisel sağlık ve hijyen gibi temel yaşam becerilerini öğrenmek zorundaydılar.

Bu sosyal engellerin üstesinden gelmenin ikinci adımı, ebeveynlerin bakış açılarını değiştirmeyi içeriyordu. Saipadma, çocuklarının eğitimlerini sürdürme ve köylerine geri verme yollarını tartışmak için ailelere yaklaşmaya çalıştı. Ebeveynleri, okulun istikrar, güvenlik, daha iyi sağlık ve daha gü-

venli bir gelecek sağlayabileceği konusunda ikna etmek her zaman kolay değildi. Fakat Saipadma yılmadı.

Şu anda 48 genç kız ve 25 genç erkek, göçmen işgücünü, cinsiyet kalıplarını, çocuk evliliğini ve diğer engelleri önlemek için onlara yardım edecek yaşam ve akademik becerileri geliştirmektedir. Öğretmenlerin yanı sıra Saipadma tarafından da eğitilen bu çocuklar, toplum temizliği ve organizasyonunun yanı sıra ahşap işçiliği ve sürdürülebilir tarım gibi iş becerilerini de öğreniyorlar. Bugüne kadar, 1561 kırsal ve kabile öğrencisi, Saipadma ve diğer Lions üyeleri sayesinde şimdi okur-yazar durumda. Lions, öğrencilere ve yurtlara destek olmaya devam ediyor, maddi yardım sağlıyor ve bağışlanmış kıyafetleri öğrenciler için uygun hale getiriyor. LCIF'in desteğiyle birlikte Lions üyelerinin adanmışlığı, Hindistan kırsalı ve kabilelerinde inanılmaz bir değişimi mümkün kılmaktadır. Vakfın gücü budur.

[Web kullanımı için video: <https://youtu.be/OH5oWHvr6Zo>]

Lions ve Eğitim...

Bülent Şen, PDG - Nesim Levi PID

// Lions'ta Eğitim nasıl ve ne kadar olmalı?
Kimler ne zaman hangi eğitimlere katılmalı?
Eğitim derken hizmeti unutuyor muyuz?
Acaba çok fazla eğitim vererek üyeleri mi kaçırıyoruz? //



Bu ve benzeri sorular her dönem Lionlar tarafından dile getirilir ve farklı boyutlarda tartışılır. Her defasında da, sonuç önermeleri çok benzer olur;

“Olsun ama sıkıcı olmasın”

“Olsun ama çok olmasın”

“Olsun ama hizmete de zaman kalsın”

Uluslar arası Lions Kulüpleri Birliği nihayet bu işe son noktayı koydu. Yeni anons ettiği Lions İleri stratejisinde, Lions'un 2. Yüzyılı için koyduğu hedeflere eğitimi de dahil etti ve dedi ki;

“Lions; ikinci yüzyılında kendisini eğitimle geliştirerek hizmetlerinin etkisini artıracak.”

Bu bizim için yeni ve şaşırtıcı değil. Çünkü, on yıllar öncesinden bu gerçeği gören ve proaktif davranarak alt yapısını kurgulayan bir Türk Lions'u var.

Evet, eğitim ve hizmet at başı gitmelidir. Ancak, eğitimlerin amacı, Lion ve Leolara, kulüplerden başlayarak organizasyonun her kademesinde

ihtiyaç olan zamanda ihtiyaç kadar vermek olmalıdır.

Lions Enstitüsü olarak bu konular üzerinde teorik ve pratik sürekli beyin fırtınası yaparız. Çünkü, Eğitim alanındaki yeni gelişmeleri, yetişkin eğitime yönelik farklı yaklaşımları gündeme getirmeden ilerleyemeyeceğimizin farkındayız.

Bu dönem çok önemli bir kavramsal değişiklik yaptık;

Artık “Eğitim” yerine, “Öğrenme Deneyimi” diyoruz. Yani, Lions'ta her kademedeki öğrenme ihtiyaçlarına göre program oluşturup, doğru zamanda, doğru öğrenme hedefleri ile katılımcıların ,ihtiyacı olan bilgilerle donanmış olarak programı tamamlamalarını sağlıyoruz.

Her kademedeki öğrenme ile neyi anlatmak istiyoruz?

Lions ve Leo yaşamında sürekli bir eğitim var ve bu eğitimlerin her biri yeni bir kazanıma yönelik. Bu nedenle, Lion ve Leo'ların,



üye olduğu andan itibaren başlayan öğrenme ihtiyaçlarının belirli bir sırası olmalı. Bir Lion'un / Leo'nun Lionistik ve Kişisel gelişimini doğru bir düzlemde ilerletebilmesi için hangi öğrenme aşamalarından geçmesi gerekir bir bakalım:

- Üye Adayı Bilgilendirme (Üye olmadan önce/ Akademiler)
- Yeni Üye Uyum ve Aidiyet (Üyeliğin başlangıcı ile Kulüp Yönetiminde görev alma aşamasına kadar / Akademiler)
- Genel Kişisel Gelişim Seminerleri (Üyeliğin her anında / Akademiler düzeyinde)
- Yeni Yöneticiler (Kulüp Yönetiminde Görev aldığı anda / Akademiler)
- Kişisel Gelişim Hedeflerine Yönelik Eğitim Programları (Kulüp Başkanlığı / Enstitü)
- Kulüp Yönetimi (Kulüp Başkanlığı/ Yönetim Çevresi Akademileri)
- Kabine Görevleri Görev Tanımları (Kabinelerde görev aldığı anda/



Yönetim Çevresi Akademileri)

- Genel Yönetmenliğe Hazırlık (Genel Yönetmen Yardımcısı iken / Enstitü)

Tüm bu aşamalar farklı öğrenme hedeflerini içerir ve uygulanacak eğitim programı bu hedeflere uygun olmalıdır.

Biz; eğitim programlarımızı bu anlayışa göre hazırlıyor, mevcutları revize ediyor, uyguluyor ve Akademilerimize uygulamasını öneriyoruz.

Bu dönem yapılan çalışmalar neler?

- Yeni duyurulan edilen Kulüp Yapısına göre Yeni Yöneticiler Eğitim Modülleri yazıldı ve Akademilerimizin kullanımına sunuldu.
- Her kademede eğitim anlayışına göre, Akademiler ve Enstitü olarak toplam 4300 kişi/konu eğitim verildi ve Uluslar arasının Çoğul Yönetim Çevremiz için koyduğu hedef gerçekleştirildi.
- Lion ve Leo'ların kullanımı için yeni yayınlar tercüme edildi ve kullanıma sunuldu.
- Türk Lions'unun Üyelik ve Tanıtım konularındaki çalışmalarına yönelik olarak 3 adet araştırma yapıldı ve raporlandı.

Tüm bu çalışmalar, önümüzdeki dönemde Enstitü'nün kurumsal yapısı içerisinde süreklilik prensibiyle yürütülmeye devam edecektir. Lions, ikinci yüzyılında Eğitim ve Hizmet kavramlarını iki kulvarda etkileşim içerisinde yürütmeyi hedeflerken, Türk Lions'u ve Enstitüsü, Akademilerinden aldığı güçle çalışmalarını hız kesmeden sürdürüp, yenilik ve değişimlere açık olarak kendisini geliştirerek geleceğe taşıyacaktır.

Yeni öğrenme deneyimlerinde buluşmak dileğiyle...



Lions'un Büyük Başarısı: Ana Sınıfları

Adnan Babür Gündüz, 118U Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni



2017-2018 Eğitim öğretim yılının sonlarına geldiğimiz, aileleri tatlı bir karne telaşının sardığı şu günlerde, Genel Yönetmenimiz Adnan Babür Gündüz'ün liderliğinde ülkemizin birçok kentinde ve KKTC'de hayata geçirilen 43 ana sınıfı, 20 konteyner sınıf ve 3 tane hastane oyun odası ile 118U Yönetim Çevresi kulüplerimizde bu tatlı telaşa ortak olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Tüm çocuklar için okula başlamak, yeni ve farklı bir çevreye girmek, birey olarak toplumda yer almak, dış dünyayla iletişime geçmek çocuğun hayatındaki önemli aşamalardan biridir. İnsan yabancı olduğu bir ortamda ürkek, kararsız ve çekingendir. Etkili bir öğretme-öğrenme ortamının hazırlanması için iki önemli temel koşul vardır. Bunlardan ilki, çocuğun kendini

içinde bulunduğu gruba ait hissedebilmesi, ikincisi ise ona güven veren yüreklendirici bir eğitim ortamıdır.

İşte bu gerçeğin bilincinde olan 118U Yönetim Çevresi Kulüplerimiz, 2017-2018 eğitim öğretim döneminde çocuklarımızın eğitim yaşamları boyunca kendilerini güven içinde hissedebilmeleri, vatana millete hayırlı birer yurttaş olarak eğitilip yetişmeleri için

kolları sıvayarak, canla başla, aşkla, yeni yüzyılda yeni ufuklar yaratmak için çalışarak yüzlerce çocuğumuzun yüzünde küçük bir gülümseme yaratmak için durmadan çalışmışlardır.

Kardeşlerimiz, KKTC Lions Kulüpleri Federasyonu Kulüplerinin, Lefkoşa Arap Ahmet ilkokulunda gerçekleştirdiği Zehra Gürol Ana sınıfı için ayrıca çok teşekkür ediyorum. Dönemin



başlarında bizleri motive eden ve cesaretlendiren bir aktivite oldu.

Başarılı bir çalışmanın en önemli motivasyon kaynağı, hizmet ettiğimiz çocuklarımızın yüzündeki mutluluk ve takdirdir. Ancak; takdir ve teşekkür, Lionlar için sadece bir nezaketten ibaret olmadığından ve tüm Lionları yorulmaz bir azimle kamçılادığından, bu projede emeklerini ortaya koyan tüm Lion'ların adını tek tek zikretmek mümkün olmasa da tüm Lion kardeşlerimize ve kulüplerine yaptıkları bu özverili çalışmalar ile sonsuz teşekkürlerimizi sunmayı bir borç biliriz.

Bir teşekkürümüz de sağladıkları maddi destek ile takımın bir parçası olan kardeş İsveç Lion'ları ile Leif - Nilgün Niord çiftinedir. Büyük çabaları ile güney ve güneydoğudaki mülteci çocukları için yapılan konteyner okullara büyük destek verdiler. Onları unutmayacağız.

Mükemmel bir ekip ancak birbirinden ilham alan kişilerden oluşur. Bu projede yer alarak sorumluluk, fedakarlık ve hassasiyetle birbirini tamamlayan tüm Lion'lara tekrar tekrar teşekkür ederiz.

Bu projenin hayata geçmesi ile aldığımız en büyük ödül SEVGİ dir. Hepiniz sevgiyle kalın...



Teşekkür

Ankara da; Ankara Birlik Lions kulübü başkan ve üyeleri, Angora Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Çukurca Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Köroğlu Lions kulübü başkan ve üyeleri, Esat Lions kulübü başkan ve üyeleri, Yüzüncü yıl Lions kulübü başkan ve üyeleri, Cayıolu Lions kulübü başkan ve üyeleri, Ümitköy Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Hisar Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Mogan Lions Kulübü başkan ve üyeleri

Adana da; Adana Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Beşocak Lions kulübü başkan ve üyeleri, Büyüksaat Lions kulübü başkan ve üyeleri, Ceyhan Lions Kulübü Başkan ve üyeleri, Çukurova Lions kulübü başkan ve üyeleri, Koza Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Reşatbey Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Seyhan Lions Kulübü Başkan ve Üyeleri, Taşköprü Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Toros Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Yeni Baraj Lions kulübü, Yüreğir Lions Kulübü Başkan ve Üyeleri, Ziyapaşa Lions Kulübü Başkan ve üyeleri,

Mersin de; Mersin Lions Kulübü başkan ve üyeleri, Tarsus Anıt Lions kulübü başkan ve üyeleri, Kilikya Lions kulübü başkan ve üyeleri, Akdeniz Lions kulübü başkan ve üyeleri, Babil Lions kulübü başkan ve üyeleri, Çamlıbel Lions kulübü başkan ve üyeleri,

Hatay'da; İskenderun Körfez Lions Kulübü başkan ve üyeleri,

KKTC Lions Kulüpleri Federasyonu
Kulüplerinin başkan ve üyelerine

sonsuz teşekkürler...

Onlar için zaman; çocuklara hizmet etme zamanı olmuş, 118U ve KKTC Lion'ları yeni yüzyılda yepyeni bir hedef ile çocuklarımızın kalplerini neşe ile doldurmuş, yüzlerini güldürmüşlerdir.

Trabzon Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Açıldı

Erol Aydın, Türkiye Körler Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi

Trabzon Lions Kulübü'nün öncülüğünde 1992 de başlatılan şubeleşme çalışmaları ile 1995 yılında hayata geçen vakıf şubesi, Lions ile gönüllüleri bir arada tutan en önemli temel bağlardan biri olma özelliği ile hizmet alanını en üst seviyeye çıkardı. Hizmetlerimizi ve kurumsallığımızı, 12 Mayıs 2018 Cumartesi gün Türkiye Körler Vakfı Trabzon Faruk Erdemli Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi'mizin açılışını yaparak taçlandırdık.



Seksen görme engelliye hizmet verebilme kapasitesi olan merkeze, Trabzon Lions Kulübü kurucularından, büyük insan Merhum **Faruk Erdemli**'nin adı verilmiştir.

Trabzon ve çevre illerinde yaşayan yaklaşık üçbinbeşyüz okul öncesi görme engelli eğitime muhtaç çocuğa umut olabilecek merkezin açılışı, Genel Yönetmen Adnan Babür Gündüz, Seçilmiş Genel Yönetmen Yardımcılarımız İlknur Türkkaan ve Cüneyt Kamil Erginkaya, Trabzon ili sivil toplum kuruluşları temsilcileri ve gönüllülerin katılımı ile gerçekleştirildi.

Adana, Ankara, Samsun, Ordu ve Giresun şehirlerinden Lionların katıldığı törende Şube Başkanı **Seçkin Erdemli**'nin açış konuşmasının ardından Genel Yönetmenimiz Adnan Babür Gündüz, Konsey Başkanımız Danyal Kubin'in tebrik mesajını okuyarak sözlerine şöyle devam etti;



'bir buçuk yıl önce alınan kararla emek emek çalışarak bugünlere gelindiğini, esas yapılması gerekenlerin yeni başladığını şimdiye kadar desteklerini esirgemeyen başta Trabzon Lions Kulübü Geçen Dönem Başkanı ve Geçen Dönem Vakıf Genel Başkanı Erol Aydın'a aldıkları cesur karar ve gösterdikleri çaba için teşekkür ediyorum'...

Lions'ta "Önce Göz Nuru" diyen her Lion'un bu merkeze odaklanması gerektiğini sadece Trabzon ve çevre illerde 3500 civarında okul öncesi yaşta görme engelli çocuk bulunduğunu ve bu çocukların eğitime erişim imkanlarının yok denecek kadar sınırlı olmasının merkezin kurulmasında büyük rol oynadığını, bölgede açılan ilk ve tek görme engelliler eğitim ve rehabilitasyon merkezi olarak yapılan işin önemine dikkat çekti.

Trabzon Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı **Suat Hacısalihoğlu** da Türkiye Körler Vakfı Trabzon Şubesi'nin kuruluşundan bu yana çok önemli farkındalık yaratıcı hizmetler ve projelerin yanı sıra görme engelli öğrencilere sağladığı eğitim bursları ile takdir topladığına vurgu yaparak merkeze olan desteklerinin süreceğini bildirdi.

Vakıf şube ve Trabzon Lions Kulübü Dönem Başkanı Seçkin Erdemli, açılan merkezin tamamen gönüllülerin ve Lionlar ve Lions kulüplerinin destekleri ile yapıldığını, esas işin yeni başladığını belirterek "biz sadece küçük bir başlangıç yaptık, inşallah bütün şehirlerimizde bu kurumlar çoğalsın" diyerek herkese teşekkür etti.

Metruk bir binanın azmin zafer ve inanan insanların çabaları ile ne hale geldiğine işaret ederek "bizim gücü" her zorluğu aşar! Diyerek sözlerini bitirdi.

Açılış töreni Vakıf şube başkanı Seçkin Erdemli'nin gelen kutlama mesajlarını okuma, bağışçılara verdiği plaket ve teşekkür konuşması ile son buldu.

Öğrenciler Kompozisyon Yarışmasında Ödüllerini Aldı

Atatürk'ün Ankara'ya gelişi konulu kompozisyon yarışması sonuçlandı.

Ordu Yeşilyurt Ahmet Karlıbel İlkokulunda gerçekleşen yarışmada 13 öğrenci ödül almaya layık görüldü.

Ordu 19 Eylül Lions Kulübünün düzenlediği kompozisyon yarışmada ödülleri dönem başkanı Eviz Gürcan takdim etti. Dönem Başkanı Eviz Gürcan "Atatürk'ün Ankara'ya gelişini kağıda döken öğrencilerimizin emeğine sağlık, Ordu Yeşilyurt Ahmet Karlıbel İlkokulu yönetimine destekleri için çok teşekkür ederiz" dedi.



Lions Kulübünden Anasınıfı Tefrişi

LCIF desteği ile Adana Taşköprü Lions kulübünün ve kardeş kulüp Büyüksaat Lions Kulübü'nün katkılarıyla Adana Şehit Mahmut Yeşilçam İlköğretim Okuluna anasınıfı tefrişini yaptılar.

Genel Yönetmenimiz Adnan Babür Gündüz, Genel Yönetmen 1. Yardımcısı Berna Ateşoğlu, Yönetim Çevresi görevlileri ve Adana Taşköprü Lions Kulübünün üyelerinin de katılımıyla açılış töreni yapıldı.

Taşköprü Lions Kulübü Başkanı Murat Balıkçioğlu, "LCIF Uluslar arası Lions Kulüplerine bağlı

projelere destek veren bir kuruluşumuzdur. Yönetim çevresinin anasınıfı projesini onaylayarak anasınıfı tefrişi yapmamızı sağladılar. Ana hatları proje desteği ile sağlarken kalan detayları kulübümüz finanse etti. Desteklerinden dolayı herkese çok teşekkür ederiz." dedi.



600,000 çocuk barış için vizyonlarını paylaşmak için desteğinizi bekliyor...

Geleceğin Resmi

BARİŞ

31. Barış poster yarışmasında çocuklara sponsor olma fırsatını kaçırmayın! Barış Posteri Kitinizin siparişini verin ve barış içinde bir dünya için aktif katkı koyun. Yarışma kuralları için lionsclubs.org web sitesinden yararlanabilirsiniz.



Dört Yapraklı Yonca Sınıfları

Aslı Yantra, Proje Koordinatörü

118 T LEO Yönetim çevresi adına, 2017 – 2018 Dönemi Seçilmiş Ulusal Aktivite projesi olan “Dört Yapraklı Yonca Sınıfları” projesi ülke çapında ses getirdi. Proje Koordinatörü Aslı Yantra’nın ağzından hedefledikleri ve ulaştıklarını öğrenmek istedik...



Özel Eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin bulunduğu okullarda “Özel Eğitim Sınıfları” yapmayı amaç edinen proje kapsamında her Yönetim Çevremizde en az bir okulun belirlediğimiz sınıf malzemeleri ile nitelikli eğitim alınacak hale getirilmesi amacı ile başladı projemiz. Eğitimde fırsat eşitsizliğini ortadan kaldırmak ve zihinsel engelli olup özel eğitim ihtiyacı olan öğrencilerin nitelikli eğitim almasını sağlamak adına bu projeyi gerçekleştirmeyi hedefledik.

Bu aşamada Özel Eğitim Sınıfı’nın ne olduğunu da açıklamak isterim...

Özel Eğitim Sınıfları; okul ve kurumlarda, durumları ayrı bir sınıfta eğitim görmeyi gerektiren özel eğitim ihtiyacı olan öğrenciler için yetersizlik türü, eğitim performansları ve özellikleri göz önünde bulundurularak, özel araç-gereçler ile eğitim materyalleri sağlanarak oluşturulmuş sınıflardır.

- Standard Malzemeler ve Sponsorluk: 6 bölgedeki sınıflarımızın hepsinin aynı malzeme standartlarında olabilmesi için, görüştüğümüz uzmanlardan aldığımız içerikler kapsamında ekteki malzemelerimizi belirledik. Ve fiyat araştırmalarını yaptık.



Ekte sponsorluk komitemizin hazırladığı fiyat listesini görebilirsiniz. Yaptığımız sponsorluk görüşmeleri sonrasında, 6 Bölgemiz için ekte bulunan malzemelerin sponsorluklarını aldık.

- Okullar: 6 bölgemiz için belirlediğimiz okulları “İhtiyaç Haritası” web sitesi üzerinden bulmaya özen gösterdik. Bu platform üzerinden bulunan okullar bu platformun izin aldığı okullar olduğu için izin alma durumu yaşanmayacaktır. Eğer bu platform dışında ihtiyacı olan okul bulmamız durumunda okul yöneticilerinin insiyatifinde olacaktır ya da Milli Eğitim Bakanlığı’ndan izin alma durumu oluşabilecektir.
- Web Sitesi: Aynı zamanda

bireysel fonlama sistemi ile daha çok sınıf yapabilmek için, bir web sitesi hazırladık. Web sitesi üzerinden satış yapma iznimiz olmadığı için, tedarikçi firmaya yönlendirdiğimiz bir sistem kurduk. <http://leoyoncasiniflari.com/>





- Youtube Eğitim Kanalı: Bu kanal ile birlikte röportaj yaptığımız kişilerin videoları ekliyoruz. Projeyi gerçekleştirmeden önce Tüm Leoların bu konuda bilgisi olması açısından bu kanalı oluşturduk.
- Sponsor Tabelaları: Sınıflarımızın tamamına sponsor olan kulüplerimiz ve kişilerin ismi ekteki gibi tabela ile sınıflarımızın kapısına asılacaktır.

Projeye 6 bölgemizde 6 sınıf diye başladık. İlk sunumlar bu şekilde. Projemizi 16 sınıf yaparak tamamladık. Bu başarıda ekibimizin olduğu kadar sponsorlarımızın da desteğinin çok büyük payı oldu. Birçok firma ve şahıs projeye inanarak destek verdi. Hepsine tek tek teşekkür ediyoruz.



Sponsorlarımıza,
Ulusal Aktivite Sorumlularımıza,
Leo Yönetim Çevresi Başkanları ve onların nezdinde
Kulüp Başkanlarımız ve Üyelerine,
Leo MD Başkanımız Emre Yıldırım ve Kabinesine,
Lions Eğitim ve Hizmet Vakfı'na,
118T Ulusal Aktivite Koordinasyon Ekibine,
118T Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni
Tuba Tengiz Yılmaz'a,
Hem sponsorumuz olan hem de proje boyunca destek
veren MD118 Konsey Başkanımız Danyal Kubin'e

sonsuz teşekkürler...



Dört Yapraklı Yonca Sınıfları Yapılan Okullar

- 1) İstanbul - Zekeriyaköy İlkokulu
- 2) Sarıyer İlkokulu
- 3) Ankara - Karacaören İlköğretim Okulu
- 4) Mersin - Gazipaşa İlkokulu
- 5) İzmir - Hayri Özmeriç İlkokulu
- 6) Antalya - Vali Hüsnü Tuğlu İlk ve Ortaokulu
- 7) Bursa - Gemlik İlk ve Ortaokulu
- 8) Bursa - Alara İlk ve Ortaokulu
- 9) İstanbul - Ferit Aysan Çağdaş İlkokulu
- 10) İstanbul - Osman Tevfik Yalman Ortaokulu
- 11) İstanbul - 23 Nisan İlk ve Ortaokulu
- 12) İstanbul - Zübeyde Hanım İlkokulu
- 13) İstanbul - Sakarya İlkokulu
- 14) Harbiye Ortaokulu
- 15) Harbiye Ortaokulu - 2.Özel Eğitim Sınıfı
- 16) İstanbul Sultanbeyli Yıldırım Beyazıt İlkokulu

Siz değerli basın mensupları sayesinde, gerçekleştirdiğimiz bu özel sosyal sorumluluk projesini daha fazla kişiye ulaştırmak ve üst düzeyde paylaşımınızı rica ederiz.

Proje sorumlusu: Aslı Yantra

İletişim Bilgileri: ayantra@ku.edu.tr

+90 535 359 42 64

Basın sorumlusu: İpek Göksu

İletişim Bilgileri: ipekgoksu@hotmail.com

+90 545 224 10 11

Dört Yapraklı Yonca Sınıfları Videoları

<https://www.youtube.com/watch?v=1v-lmLi9hx8>

<https://www.youtube.com/watch?v=3C0x2-nJ4-s>

<https://www.youtube.com/watch?v=HFFQHG110zY>

Sosyal Medya Hesaplarımız

Instagram: <https://www.instagram.com/yoncasiniflari>

Facebook: <https://www.facebook.com/yoncasiniflari>

NISAN - MAYIS - HAZİRAN 2018 //

Uluslararası Anlayış ve İş Birliğinin Örnek Projesi: Türk-İsveç Birlikteliği

Nilgün Erdem Niord, PDG

İsveç MD 101 ve Türk Lionlarının Suriye sığınmacıları için yaptıkları ortak çalışma dönemin örnek hizmet projesi seçildi ve Las Vegas Uluslararası Konvansiyonu gündemine alındı. Sunumu iki ülke adına projenin Türkiye koordinatörü PDG Nilgün Erdem Niord sunacak.

Bugüne kadar gerçekleşen hizmetlerin öyküsü şöyle:

Suriye iç savaşı insanlık tarihin gördüğü en büyük insan göçlerinden birine yol açtı. 6 milyon insanın çoğu Türkiye'ye aktı. Olanacağı olanlar başka ülkelere, büyük şehirlerimize geçti, çaresizleri sınır bölgelerimize yığıldı.

Göç 2014 Ekiminde Kobane patlamaları ile kontrolden çıktı. Haftada 250 000 kişi Suruç'a aktı. Bir yıl önce Zeugma LK sponsorluğunda Lions Quest eğitimi düzenlenen, Kobane'nin tam karşısındaki Eğrice İÖO Müdürü arayarak acil yardım istedi.

Dönem Genel Yönetmeni Şima Sunder kararı ile 118 E Merkezinde gelir getirici İsveç gecesi düzenlendi. Bu



bilgi İsveçli Lionlarla paylaşıncı MD 101 acil fonundan 118E'ye 15,000 TL geldi. PDG Metin Yılmaz yöneticisi olduğu şirketi seferber etti, onun ekibi tedarik ve dağıtım desteği ile Kobane patlamalarının net görülebildiği Eğrice'deki sığınmacılara yiyecek, çocuklara ayakkabı, giysi, bebelere mama ve bez taşıyarak ilk yardım başladı.

İsveç'te bir bölge kulüpleri kampanya başlattı ve toplanan fonlar 118 E ye gönderildi. UNHCR ın alan dağıtımcısı ASAM ekibi ile birlikte Suruç'a 3 sefer yapılarak PDG Metin Yılmaz ekibinin sağladığı yiyecek, hijyen, bebek mamaları Zeugma üyelerinin aracılığı ile temin edilen şilte, battaniye, giysi, çocuk bezi vb yardım malzemeleri mecralarda, köylerde yüzlerce sığınmacıya dağıtıldı.

2016 -2017 Dönemi İsveç MD si, sığınmacı yardımını "Unutulmuş Çocuklar" adı altında 3 yıllık MD projesi olarak geliştirdi.

Bu arada Urfa-Şırnak kesitinde yardım taşırken ciddi sorunlar da yaşandı, henek çatışmasında Cizre de tutsak kalındı, dolayısı ile güvenlik eksikliği nedeniyle yardımlar İstanbul ve Edirne ye alındı. Esenler Türkmen Derneğine bir çocuk merkezi ve yuvası yapıldı, işletme ve öğretmen giderleri karşılandı. Derneğin merkezinde yüzlerce koli yiyecek ve temizlik malzemesi, bebek bez ve mamaları dağıtıldı. Suriyeli öğrencilere çeşitli okullarda binlerce kırtasiye malzemesi, okul çantası, mont, bot dağıtıldı.





Yoğun sığınmacının yaşadığı Adana'da dönemin Lions Quest Komite Başkanı Siber Yörük'ün çalışmaları ile Göç İdaresi ve İl Milli Eğitim Bakanlığı ile ilişkiler kuruldu ve onların yönlendirdiği muhtaç sığınmacılara yiyecek, temizlik malzemesi ve öğrencilere kırtasiye yardımları başladı. Defalarca İsveçli Lionların, Genel Yönetmenlerin ve birçok Lionun katıldığı dağıtım seferleri yapıldı. Bu yardımlar Mersin ve Antakya Yayladağ'a da uzandı. Yayladağ sığınmacı eğitim merkezinin 25 ünitesine klimalar takıldı.



Küçük ödemeler için Türk Lions Vakfında MD 101 Konsey hesabı açıldı. İstanbul ve İzmir de çeşitli kulüplerin projeleri – giysi, kırtasiye, sosyal-kültürel etkinlikler, kaynaştırma gibi sayısız etkinlik fonlandı. Suriye Can Merkezin kadın meslek kazandırma kursları öğretmenlerinin maaşları ödendi, malzemeleri alındı, merkez zorlandıkça kiralari ödendi.

Büyük alımların bedelleri ise üreticiye İsveç den doğrudan ödendi.

Çadırlarda yaşayan sığınmacılara izolasyonlu sağlıklı 55 çadır temin edildi, Çadırlara su boruları döşendi, su depoları, tuvalet ve duş kabinleri oluşturuldu. Lions çadır mahalleleri oluştu.

Sığınmacı çocukları okullandırmak için sınıf kapasitesi yetmeyen okulların bahçelerine tam teçhizatlı ve klimalı konteynır sınıflar yerleştirildi. Haziran 2018 itibarı ile sayı 21 okula 36 adete ulaştı, 8 adet de üretimde.

Bahçeşehir Üniversitesi Sosyoloji Bölümü ile akademik yayına dönüşecek ve dünya üniversitelerine ve medyaya gönderilecek olan sığınmacı çocuklar entegrasyon projesi yapıldı, ilk pilot uygulaması başarı ile sonuçlandı. İkinci aşama Ekim ayından itibaren yapılacak.

2014 yılından bu yana 4 milyon

Teşekkür

Projeyi ülkemize mal ederek çok anlamlı bir uluslararası işbirliği projesinin gerçekleşmesini sağlayan PDG Nilgün Niord ve PCC Leif Niord'a, Projeyi üstlenerek Türkiye ayağına ortam sağlayan TLV ve Vakıf Başkanımız PCC Erim Erinc Dinc'e, Projeyi her açıdan destekleyen ve kamu ile ilişkileri başarıyla sağlayan, 118 U Yönetim Çevresi DG Adnan Babür Gündüz ve VDG Berna Ateşoğlu liderliğinde Siber Yörük ve Yönetim Çevresi Görevlilerine, 118 E Yönetim Çevresi Genel Yönetmenleri PDG Şima Sunder, PDG Yavuz Demirkan, IPDG Neslihan Keçeci, DG Celil Vardar ile Yönetim Çevresi görevlilerine, Mavi Haliç Lions Kulübü üyelerine ve seçilmiş başkanı Fadime Demirci'ye, ve projeye katkı sağlayan, katılan, destek veren tüm Lion, Leo ve Kamu Görevlilerine

sonsuz teşekkürler ediyoruz...

TL'nı aşan İsveç Lions fonu ile 15,000 aileye, kabaca 80,000 kişiye bir aylık erzak ve temizlik malzemesi yardımı yapıldı, binlerce öğrenci giydirildi, kırtasiye malzemesi aldı. 3000 e yakın sığınmacı çocuk okullu oldu.

MD 101 Unutulmuş Çocuklar projesi bir Lions dönemi daha devam ederken, 5 İskandinav ülkesinin ortak NSR projeleri de 2 yıl Türkiye'deki travma yaşayan sığınmacı çocukların terapisi olacak. Bu alanda yine Adana Milli Eğitim Müdürlüğü ile çalışmalar sürdürülmekte. Adana Vilayeti, Lionsu sığınmacılar için işbirliği yaptığı 4 kurum arasına aldı – UNICEF, UNHCR, KIZILAY ve LIONS.

Haziran 2018 Konvansiyonu

Dünya Başkan Adayları



Brian E. Sheehan

Brian E. Sheehan of Bird Island, Minnesota, 2011-2013 yılları arasında uluslararası direktör ve 2014-2015 yıllarında kurul üyeliği yapmıştır. Rural Bilgisayar Danışmanlığı (Rural Computer Consultants) firmasının kurucu üyesi ve CEO'su olarak görev yapmıştır ve bir çok profesyonel ve toplumsal organizasyonlarda aktif olarak görev almaktadır. Progressive Melvin Jones üyesi, 6 adet Uluslararası Başkanlık Ödülü (International President's Awards) ve İyi Niyet Elçisi Ödülü (Ambassador of Good Will Award) dahil olmak üzere bir çok ödülün sahibidir. LCIF yönetimi, Finans ve Merkezi Operasyonlar, Yasa ve Tüzükler ile GLT bölge lideri başlıcaları olmak üzere bir çok görev almıştır ve Amerika/Kanada Lionlar Liderlik Forum lideri gibi bir çok Lion etkinliğinde sunum yapmıştır. Bir çok defa DGE Grup Lideri olarak görev almış ve ALLI, ELLI and RLLI fakültelerinde üyedir.



Patricia "Patti" Hill

Dr. Patti Hill, Edmonton, Kanada'da psikolog ve 2007-2009 yılları arasında Edmonton Host Lion Kulübünden Uluslararası Direktör ve Lider olarak görev yapmıştır. Dr. Hill, Amerika/Kanada Lions Liderlik Forum Planlama Komitesi üyesi, SightFirst II Kampanyası için çok uluslu koordinatörlük yapmıştır. Aynı zamanda fakülte üyeliği ve bir çok forum ve uluslararası kongrede sunum yapmıştır. Progressive Melvin Jones üyesi olan Dr. Patti Hill, İlham Alınan Kadın Ödülü (Inspiring Woman Award) sahibidir ve profesyonel ve toplumsal organizasyonlarda aktif olarak görev almaya devam etmektedir.



Salim Moussan

Salim Moussan, Beyrut, Lübnan'dan emekli iş adamı ve Beyrut St. Gabriel Lion Kulübü'nün 1997-1999 yılları arasında uluslararası direktörlüğünü yapmıştır. Kendisi iki defa kurul üyeliğine, iki defa grup liderliğine ve bir çok liderlik forumunda başkanlık yapmıştır. 3 dilde akıcı olarak iletişim kurabilmektedir. 94 ülkede bulunmuş ve 30'dan fazla uluslararası konvansiyon, 78 bölge forumu, ve 50'den fazla bölge konferansına katılmıştır. Bir çok Lions ödülünün sahibi olmakla beraber, Lübnan Ulusal Başarı Madalyası (Lebanon's National Medal of Merit) sahibidir.



Fabrício Oliveira

Fabrício Oliveira of Catolé do Rocha, Brezilya, 2006 ile 2008 yılları arasında uluslararası direktör olarak görev yapmıştır. 1985'den beri Catolé do Rocha Lion Kulübü üyesidir ve iş adamı ve işletmecidir. Progressive Melvin Jones üyesi, 11 adet Uluslararası Başkanlık Ödülü, İyi Niyet Elçisi Ödülü ve Global Görüş Madalyası dahil olmak üzere bir çok ödülün sahibidir. Oliveira, iki kez seçilmiş genel yönetmenler seminerinde grup lideri olarak seçilmiştir ve aynı zamanda birçok bir çok profesyonel ve toplumsal organizasyonlarda aktif olarak görev almaktadır. 3 defa aday olarak uygun bulunmuştur.



Somsakdi Lovisuth

Somsakdi Lovisuth of Bangkok, Tayland... 2004-2006 yılları arasında uluslararası direktör olarak görev almıştır. İthalat ve ihracat işleri ile uğraşmaktadır ve 1986 yılından bu yana Bangkok Cosmopolitan Lion Klübü'nün üyesidir. Klüp yöneticiliği, bölge başkanlığı, alan başkanlığı, gençlik değişim başkanlığı ve bölge (district) başkanlığı gibi bir çok görev almıştır. Melvin Jones dostu olarak, 100% Genel Yönetmen Ödülü ve İyi Niyet Elçisi Ödülü gibi bir çok ödülü vardır.



Walter R. "Bud" Wahl

Walter R. "Bud" Wahl of Streator, Illinois, 2003 ile 2005 yılları arasında uluslararası direktör olarak görev yapmıştır. Streator Hardscrabble Lion Klübü'nün kurucu üyesi, sağlık söktöründen emekli bir risk yönetimi ve vakıf koordinatörüdür. Progressive Melvin Jones üyesi olan Wahl, aynı zamanda bir çok profesyonel ve toplumsal organizasyonlarda aktif olarak görev almaktadır. 2011 Amerika/Kanada Lionlar Liderlik Forum'unda kurul başkanı, SightFirst Kampanyasında ulusal koordinatör, 2012 Seçim Komitesi'nde kurul başkanı ve LCI ulusal ve uluslararası seminerlerde sunucu olarak görev almıştır.

Körler ve Sağırılar "El Ele Tutuşsak, Birlik Olsak" Dediler



Ülkemizde yaşayan görme ve işitme engelli çocuklarımızın eğitim olanaklarına erişimlerinin kısıtlı olmasına rağmen eğitim aldıklarında, gerekli ilgi ve özen gösterildiğinde neleri başarabileceklerini bir kez daha göz önüne seren müzik ziyafeti konuklara duygulu olduğu kadar coşkulu ve eğlenceli bir akşam yaşattılar.

Türkiye Körler Vakfı Çeşm-i Dil Türk Sanat Musikisi Korusu'nun programına konuk olan Anakent Sağırılar Derneği üyelerinin çocukları "ÖNÜM ARKAM-SAĞIM SOLUM ENGEL" adlı etkinlikte görme engelli ilkokul öğrencisi Efe'nin akordion ile çaldığı İstiklal Marşımıza işaret dili ile eşlik ederken marşımız konuklar tarafından seslendirildi.

Program akışı içerisinde İşitme ve görme engelli gönüllülerin birlikte "Bütün Dünya Buna İnansa" şarkısını işaret dili ile söylemeleri yoğun alkış ve övgü aldı.

Necip Fazıl Kısakürek Tiyatro salonunu hınca hınç dolduran sanatseverler sanat musikisi dinletisinde karşılaştıkları bu sürpriz karşısında hayranlıklarını gizleyemeyen tekrarı için gün saymaya başladılar.

Türkiye Körler Vakfı Genel Başkanı Erol Aydın yaptığı açıklamada;

Bu fikrin gelecekte yapacakları bir projenin ilk denemesi olduğunu, birlikte neleri başarabilir ve aynı anda birden fazla mesaj içeren farkındalığı nasıl yaratabiliriz başarılı bir denemesi olduğunu söyleyerek, verdiği destek ve projeye yaptığı katkı için Anakent Sağırılar Derneği başkanı Sinan Yıldırım ve üyelerine teşekkür etti.

Tercüman vasıtasıyla şarkı söyleyen işitme engellilere eşlik eden görme engelliler el ele, bütün dünya buna inansa- bir inansa diyorlar...

Gözlerinizi kapatıp hayal edin...



İdealtepe'den Kütüphane



İdealtepe Lions Kulübü Edirne'nin Kırcaali beldesine geçen dönem yaptığı Atatürk ilköğretim okulu kütüphanesine bu yıl da 175 adet çeşitli konularda hikaye ve roman götürdü. Kitaplar raflarındaki yerlerini aldılar.

Dereceye Giren Öğrencilere Ödülleri Verildi



Mersin Lions Kulübü ve Akdeniz Lions Kulübünün ortak çalışmasıyla Mersin Özel BİL Koleji öğrencilerinin katıldığı Atatürk'ün Ankara'ya Gelişi konulu kompozisyon yarışmasında dereceye giren öğrenciler için tören düzenlendi. Törene 118-U Yönetim Çevresi Genel Yönetmeni Adnan Babür Gündüz, Yönetim Çevresi Sekreteri Pamir Diril, 6. Kesim Başkanı Keriman Diril Lion'lar ve BİL Koleji yetkilileri katıldılar.

İkincilik ve Genel Yönetmen Özel Ödülleri kazanan öğrenciler İlayda Kantar, Nehir Öncü ve Çınar Sağlam ödülleri aldılar.

Lion'lardan Anasınıfı Tefrişi



LCIF desteği İskenderun Körfez Lions kulübünün katkılarıyla İskenderun Esentepe anasınıfı tefrişini yaptılar.

118U Genel Yönetmeni Adnan Babür Gündüz, Genel Yönetmen 1. Yardımcısı Berna Ateşoğlu, Yönetim Çevresi Sekreteri Pamir Diril, 6. Kesim Başkanı Keriman Diril ve İskenderun Körfez Lions Kulübünün üyelerinin de katılımıyla açılış töreni yapıldı.

Körfez Lions Kulübü Başkanı Ln.Gülser Yiğit, "LCIF Uluslar arası Lions Kulüplerine bağlı projelere destek veren bir kuruluşumuzdur.Yönetim çevresinin anasınıfı projesini onaylayarak anasınıfı tefrişi yapmamızı sağladılar.Ana hatları proje desteği ile sağlarken kalan detayları kulübümüz finanse etti. Desteklerinden dolayı herkese çok teşekkür ederiz."dedi.

Nilüfer Lionstan Yeni Evlilere Jest



Nilüfer Lions, Ahu Alınpak tarafından hediye edilen 6 gelinlik ve 6 damatlığı ihtiyaç sahibi gençlerimize ulaştırdı. Evliliğe adım atarken hayatlarının en mutlu gününe destek olmak Nilüfer Lions ailesini çok mutlu etti. Gençlerin mutluluğu görülmeye değerdi.

Lions'u Destekle. İnsanlığa Hizmet Et. Umut Ver.

Lions Kulüpleri
Uluslararası
Vakfı (LCIF)

bu yıl 50 yılı geride bırakıyor ve altın yıl dönümü ile birlikte, dünyanın dört bir yanındaki yararlanıcılardan harika hikayeler ve ufukta heyecan verici yeni değişiklikler getiriyor. Aslında, her gösterge LCIF için önemlidir. Yeni bir sermaye, fon yaratma kampanyasına hazırlanmak, Lions'un ihtiyaçlarına daha iyi hizmet vermek ve LCI'nın yeni küresel nedenlerini desteklemeye hazırlamak için hibe tekliflerini yeniden yapılandırmak, en çok ihtiyaç duyanlara yardımcı olmak için, LCIF, doğru deneyim ve enerji karışımına sahiptir. LCIF, Lions'un hizmetini 50 yıldır destekliyor ve bu sadece başlangıç.

LCIF, Lions'un 50 yılda çok şey başarmasına yardımcı oldu.

LCIF, 1968 yılında Lions Clubs International'ın misyonunu yeni zirvelere taşımak, küresel sorunlarla başa çıkmak ve Lions'a geniş çaplı insani yardım projeleriyle yardımcı olmak için kuruldu. LCIF ilk bağışını dört yıl sonra verdi ve o zamandan bu yana hiç yavaşlamadı.

LCIF, 13.000'den fazla bağışta bulunan ,1 milyar ABD Doları tutarındaki fon ile, çocuklarını görememiş olan ebeveynleri tekrar gözden geçirmiştir. Deprem ve yangınlardan mahrum kalan toplulukları yeniden yapılandırmıştır. Sağlıklı, üretken yetişkinler olmaları için aç çocukları beslemiş ve gençleri güçlendirmiştir. LCIF desteği ile Lions, körlük hastalıklarının yayılmasını kontrol etmeye yardımcı olan su kuyuları ve tuvaletler inşa etmiştir. Bir zamanlar engelleri nedeniyle dünyadan gizlenen, eğitimden ve arkadaşlıktan mahrum kalan insanlar, şimdi okula devam ediyor ve topluluklarına katkıda bulunuyorlar. Bu 1 milyar ABD doları, Lions'un ilgilendiğini ve LCIF'in yardım ettiğini dünyayı göstermiştir.

LCIF'İN İLK BAĞIŞI

9 Haziran 1972. Güney Dakota'daki Rapid City'de, soğuk hava kitlesi, Black Hills'in doğu yamacına doğru hareket etti. Hava bulutlarla havalandıkça çığ noktaları yükseldi. Sabah 6'dan itibaren Doğu Black Hills'de gök gürültülü bir fırtına başladı. Dik kanyonlar suyu kuru ovalara doğru yönlendirdi. Rapid şehrinin yukarısındaki Rapid deresinin su seviyesi, sadece iki saat içinde 12 feet yükseldi. 10 Haziran'da saat 5'de, Rapid deresi yine sınırlarındaydı ancak 238 kişinin hayatını aldı. Üç bin kişi yaralandı ve 1.335 ev yıkıldı.

Lions, yıkılan topluluğa yardım eden için ilk kuruluşların arasındaydı. Vakıf, Güney Dakota sel mağdurularına yardım etmek için 5.000 ABD Doları karşılığında ilk ödeneğini çıkardı ve bugün hala devam eden bağışlarına başlamış oldu.

BUGÜN

İlk bağıştan bu yana, LCIF tüm dünyadaki projelere fon sağlamıştır. Topluluklar dünyanın dört bir yanında ve her köşede desteklenmektedir. LCIF, dört ana alana odaklanmaktadır - görme, gençlik, felaket ve insani yardımlar - en kritik şekilde ihtiyaç duyulan yerlerde yardım sağlanmaktadır.

Görme

Gujarat, Hindistan'da, bir çiftçi ailesinin çocuğu olan Jyotsana Nisarta çocuk felci geçirdiği zaman sadece 2 yaşındaydı. Tıbbi müdahalelere rağmen, Jyotsana'da önemli bir görme bozukluğu meydana geldi.

Hindistan'da engelli insanlar için sınırlı imkanlar olduğu için Jyotsana ailesine bağımlı kalmıştı. Dahod'daki Kör Refah Konseyi hayatını değiştirene kadar. LCIF'den alınan 63.000 ABD Doları tutarında bir bağış desteğiyle, Lions Bölge 323-F1, belediyenin mesleki eğitim merkezini genişletmesine yardımcı oldu. Konsey, daha fazla bilgisayar eğitimini üstlendi ve saygın ve iyi ücretli işler için yılda yaklaşık 100 kişiyi eğiten yeni programlar tanıttı.

Aylar içinde Jyotsana eğitimini tamamladı ve hemen bir bilgisayar operatörü olarak işe alındı. Konseyde derslerinde öğrendiği beceriler onun kariyerini ilerletmesini sağladı ve kısa süre sonra Jyotsana bir hükümet işi için işe alındı. Topluluğunun üyelerinin fotoğraflarını ve parmak izlerini çekiyor ve kimlik kartlarını hazırlıyordu. Aylık gelirleri neredeyse ikiye katlandı, bu da ailesine yardım etmesini ve kendi yaşam masraflarını ödemesini sağladı.

LCIF.org'da, LCIF'in körlükle savaşmak için neler yaptığını okuyabilirsiniz.

Gençlik

Dallas-Fort Worth banliyösünde Grapevine Middle School'da öğrenciler bir çevrede oturup yönlendirilmiş bir diyaloga katılıyorlar. Lions Quest alıştırması topluluğun oluşturulmasına yardımcı olmak için tasarlanmıştır. Bu öğrenciler sonunda kendi davranış kurallarını oluşturacaklar - birbirlerini sorumlu tutmak için kullandıkları bir takım beklentilere sahip olacaklardır.

“Öğrenciler birbirini düzeltmeye başladı. Bu onların ortaya koyduğu bir şey, yani sahip oldukları,” diyor Grapevine'de eski müdür Juneria Berges. Sonuç olarak, okula devamlılıklar arttı ve öğrenciler çok ihtiyaç duyulan eleştirel düşünme becerilerini gösterdi. Çalışmalar, öğrencilerin okul ortamının güvenli, sıcak ve destekleyici olduğunda akademik olarak daha başarılı olmalarını sağladığını göstermiştir- yaratılan sadece Grapevine'de bir çeşit çevre.” Lions Araştırması, ahlak

BİLİYOR MUYDUNUZ?

2017 yılında LCIF, etkin mali yönetimi ve hesap verebilirlik ve şeffaflığa olan bağlılığı için Charity Navigator'dan ardı ardına altıncı kez 4 yıldızlı not aldı.

★ ★ ★ ★

kurallarını öğretir, başkalarını önemser ve kendini sorumlu tutar.” diyor Berges.” Çocuklar hayatta tercihleri olduğunu öğrenirler ve kendiniz için en iyi seçimleri yapmanız gerekir.”

İster banliyölerde, şehirlerde, ister küçük köylerde yaşıyor olsunlar, bu yaşam becerileri evrenselidir. Ve bu dersler, Güney Sudan'dan daha iyi bir yere getirilemez. Doğu-Orta Afrika'da bulunan Güney Sudan 2011'de bağımsızlığını kazandı. Yirmi yıllık iç savaş, ülkeyi altyapısız bıraktı. Sadece çok az alan, akan su, elektrik, klinik, okul veya asfalt yollara sahiptir. Nüfusun yarısı uluslararası yoksulluk sınırının altında yaşıyor ve bu da günlük 2 ABD dolarından daha az. Bu durumda Güney Sudanlı erkeklerin üçünden sadece birinin ve Güney Sudanlı kadınların onundan sadece birinin okur-yazar olması şaşırtıcı değildir. Çok azı Güney Sudan'ın resmi dili olan İngilizce konuşabilir.



Ülkenin gençlerine yaşam becerileri ve umut getirme çabasıyla, 14 okuldan ve kurumdan 38 öğretmen Ergenlik için Lions Araştırma Becerileri'nde eğitildi. Lions Araştırma programından 12-18 yaş arası en az 6.832 öğrenci faydalanacaktır.

“Öğretmenler olarak, gençlerin zihniyetlerini, durumlarına farklı ve olumlu bir şekilde bakmaları için sıfırlama ihtiyacımız olan yeteneklerle donatıldık.” diyor Juba Model Lisesinin baş öğretmeni olan Emmanuel Ladu.

Lions Araştırma programı hakkında daha fazla bilgi almak veya bölgenizdeki bir okul için materyal talep etmek için LCIF.org adresini ziyaret edin.

Afet Yardımı

Matthew Kasırgası, Ekim 2016'da Karayiplere çarptığında, 1964'ten bu yana Haiti'yi vuran için en güçlü ve kayıtlarda ulusun en güçlü üçüncü fırtınası oldu. Köprüleri sürükledi. Ana yolların çoğu geçilmez oldu.

Yiyecek ve içme suyu tedarik edilememeye başladı. Onaylanmayan ölüm raporları 1.600 kadar yükselirken, beş yüz kırk altı kişi öldü. İki yüz bin ev tamamen ya da neredeyse tamamen yıkıldı ve 1,4 milyon kişinin insani yardım ihtiyacı ortaya çıktı.

Mağdur aslında kendileri olan Haiti Lions hızla hizmete başladı. LCIF'den yardım talebinde bulundular ve kurbanların acil ihtiyaçlarını karşılamak için başlangıçta 10.000 ABD \$ 'lık acil bağış almaya hak kazandılar. Port-au-Prince'den 20 Lions ve 10 Leos, oradaki kulüplerle çalışmak için Petit-Goâve'ye gitti. Birlikte, sakinlere 550 yardım kiti dağıttılar ve daha sonra Les Cayes'te dağıtılan 1.500 kitle gıda ve ilaç paketlediler.

2010 yılında yıkıcı depremden sonra hala yeniden inşa edilen bir ülke olarak, Haitili hükümeti yeni felakete yeterli şekilde cevap vermek için gereken kaynaklardan yoksundu. LCIF'in acil yardımları, gıda, su, giysi ve ilaç gibi temel acil ihtiyaçların mağdurlara sağlanmasına yardımcı olmak için özel olarak tasarlanmıştır.

Acil ihtiyaçlar karşılandıktan sonra felaket kurbanları unutulmadı. LCIF, genellikle bir felaket meydana geldikten sonra evlerin ve yaşamların yeniden yapılandırılması için önemli çalışmalar yapmaya bağlı kalır. Büyük Felaket bağış yoluyla LCIF, kurbanların hayatlarına dönmelerine ve bağımsızlıklarını yeniden kazanmalarına yardımcı olmak için uzun vadeli yeniden yapılanma projelerini desteklemektedir.

LCIF, Aralık 2015 ve Ocak 2016'da Paraguay'ı vuran yıkıcı sellerin ardından 200.000 ABD Doları Büyük Felaket bağışında bulundu. İki yıl sonra, halen, yardım çalışmaları devam ediyor. Lions ve LCIF hala orada, yeniden yapılandırılan toplulukları destekliyor.

Yerel Lions, sel suları tarafından tahrip edilen beş ilkokulun onarımını tamamladı. Bu önemli çalışma sayesinde, 1.725 öğrenci okula geri döndü.

Kulübünüzün Afet Hazırlığı, Topluluk Kurtarma veya Acil Durum bağışları için nasıl başvurabileceği hakkında bilgi için LCIF.org adresini ziyaret edin.

İnsani Yardımlar

SK Talantang uzun boylu kauçuk ağaçları ve bataklık pirinç tarlaları arasında, Sabah, Malezya kırsalında bulunan bir ilkokuldur. Yakın zamana kadar, okula giden çocukların yarısından fazlası, çoğu zaman ayakkabılarını korumak için yalınayak, okula dört saat, okuldan eve dört saat geri yürümek zorunda kalıyordu. Diğerleri ebeveynlerinin motosikletlerini kullanıyorlardı ya da minibüslere doluyorlardı. Yağmur mevsimi boyunca, pek çok öğrenci zor koşullar nedeniyle okula gidemiyordu. Bu durum yüzünden, bazı ebeveynler çocuklarını okula hiç kaydettirmemişti.

BAĞIŞLARDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

LCIF'den gelen bağışlar, Lions'ın hizmet çalışmalarını büyütmesini ve daha fazla kişiye ulaşmasını sağlıyor. Projenizin bir hibeden yararlanabileceğini düşünüyorsanız, bölge sorumlunuzla iletişime geçebilirsiniz.

Yeni bağışlar

- **LEO HİZMET BAĞIŞLARI:** Lions şimdi kendi hizmet projelerini değerlendirebilir, planlayabilir ve uygulayabilir.
- **BÖLGE VE KULÜP TOPLUMA ETKİ BAĞIŞLARI:** LCIF'e yapılan katkının yüzdesi, vakfın odak alanları ile uyumlu olarak yerel projeleri finanse edilen bağışlara dönüştürülür.

Yeni Yapı

Çekirdek 4 bağışları ve uluslararası yardım bağışları şu anda aşağıdakileri kapsayan insani yardım kategorileri altında yeniden pazarlanmaktadır:

- **EŞLEŞEN BAĞIŞLAR** (daha önce Standart bağışlar olarak adlandırıldı.)
- **LIONS ARAŞTIRMA BAĞIŞLARI** (daha önce Core 4 Lions Quest olarak adlandırıldı.)
- **DIYABET BAĞIŞLARI** (daha önce Core 4 Diyabet olarak adlandırıldı.)

Uygulama bitiş süreleri dahil tüm bağış kriterleri aynı kalacaktır.

2017-2018 dönemi için başvuru süreleri:

- 12 Mayıs: Ağustos 2018 tarihinde SigtFirst Danışma Kurulu toplantısında değerlendirilecek olan Sigtfirst bağışları için uygulama son tarihi.
- 14 Mayıs: Ağustos 2018 tarihinde, Yönetim Kurulu toplantısında değerlendirilecek olan eşleşen bağışlar, diyabet ve Lions Araştırma bağışları için uygulama son tarihi.

Kore'deki Lions kulüplerinin, Kota Kinabalu Host Lions Kulübü ve LCIF'in çabaları sayesinde, bu çocukların 100'ünü barındıracak bir yurt inşa edildi. Yurt, okul binasından sadece kısa bir yürüyüş mesafesindedir ve yatak, banyo, yemek alanı ve günde beş kez yemek servisi yapan bir mutfak içermektedir. Olanakların çoğu özel evlerinde mevcut değildir.

SK Talantang'ın çocukları artık öğrenmeye uygun bir yerde yaşayabilir ve eğitim görebilirler. Ayrıca ders dışı etkinliklere katılmak için okuldan sonra da burada kalabilirler.

Elbette, okula devam etmek, çocuklara odaklanmak ve konsantre olmak için gerekli beslenmeyi sağladığı için yararlıdır. Ancak dünyanın dört bir yanında yaklaşık 800 milyon insanın beslenmek için yeterli yiyeceği yok. Gelişmekte olan ülkelerde durum çok kötü ki altı çocuktan birinin kilosunun normalden az olduğu belirlendi. İtalya'daki Venezia Host ve Venezia Angelo Partecipazio Lions kulüpleri, Batı Afrika ülkesindeki çeşitli köylerde gıda güvensizliğini ele almak için Burkina Faso'daki Koudougou Baobab Lions Kulübü ve LCIF ile bir araya geldi. İtalyan Lions, projeyi desteklemek için 54.267 ABD Doları karşılığında bir LCIF Uluslararası Yardım bağı (IAG) aldı.

Lions 'ların iki ana hedefi vardı. Birincisi, damla sulama sistemi kullanmak için kırsal alanlarda kadınları eğitmek amaçlı bir saha okulu oluşturmaktır. İkincisi, bir köy sebze bahçesi oluşturmak için damla sulama sistemini kullanmaktır. Yakın bölgelerden gelen kadınlara, yeni sistemi kullanarak ekinleri nasıl yetiştirecekleri ve ayrıca bu ürünlerle ailelerini sağlıklı yemeklerle nasıl besleyecekleri öğretilecekti. Su depolama kuleleri, kompost çukurları, bir depolama alanı ve çitler projenin hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynadı.

Damla sulama, bitki köklerini nemli tutan düşük su, düşük basınçlı bir sistemdir. Suyu doğrudan topraktan ziyade bitki köklerine uygulayarak, damla sulama sistemleri, bazı geleneksel sistemlerden daha az su kullanır. Su kaynaklarının az olduğu yerlerde damla sulama özellikle faydalıdır.

Lions işe koyuldu. Yaklaşık 2.5 dönüm arazi sağladılar ve temizlediler. Bir güneş pompası ve bir depolama tankı ve ekilen soğan, diğer sebzeler ve hızlı büyüyen Moringa ağaçları ile bir kuyu kazdılar. Her iki ülkede de Lions, bitkiler dikilince, damlama sulama sistemini kullanma ve bahçelerine gitme konusunda yerel kadınları eğitti.

Saha okulu pilot programı Kyon İlçesinden yedi kadını eğitmiştir. Her yıl 60'a kadar kadının eğitilmesi bekleniyor. Lions, bu



kadınların kendi köy pazarlarını oluşturabilecekleri ve üretimlerini kârlı bir şekilde satarak ekonomik istikrar ve bağımsızlık sağlayacak kadar fazla yiyecek yetiştireceklerini ümit ediyor.

İtalyan Lions Derneği'nden MK Onlus'tan Lion Giovanni Spaliviero, "Biz Lions, yoksullukla mücadele ediyoruz ve kırsal kesimde Burkina Faso'da kadınlar ve çocuklar için yiyecek temin ediyoruz" diyor. "Bu sebze bahçelerinin çocukların ve ailelerinin sağlığını ve yaşam koşullarını önemli ölçüde iyileştirmeye yardımcı olacağını umuyoruz."

LCIF'in yeni yapılandırılmış başlıkları ve Lions'a nasıl başvurabilecekleri hakkında daha fazla bilgi için LCIF.org adresini ziyaret edin.

ŞİMDİ NEREDELER?

Cross Burchett, Colorado Lions KidSight göz incelemesine gittiğinde sadece 3 yaşındaydı. Ebeveynleri onun hipermetrop olduğunu keşfettiler ve öyle ki beyni gözlerinden birinde kapatmaya başlamıştı. Cross, görüşünü kalıcı olarak kaybetme riski altındaydı.

Okul öncesi çocukların

yaklaşık yüzde 10'unun göz veya görme problemleri vardır ve bu yaşlarda bu konuda şikayette bulunmazlar. Cross'un ebeveynleri Kerri ve Don, hemen oğullarına görüşünü düzeltecek bir gözlük aldılar ve erken teşhis ve tedavi Cross'un gözünü kurtardı.

Bugün Cross 14 yaşında ve okumayı, video oyunlarını ve

futbol oynamayı seviyor. "Lions ve LCIF'e teşekkür etmek yeterli değil. Umuyorum ki, yaptıklarıyla birçok çocuğun hayatlarını nasıl değiştirdiklerini anlıyorlardı" diyor Don Burchett. Cross, Chicago'daki Centennial Convention sırasında LCIF'in Genel Kurulunda Dr. Yamada ile birlikte sahne aldı ve başkanın plaketi birlikte sundu.

GELECEK

Lions, son 50 yılda LCIF aracılığıyla harekete geçtikleri işlerden gurur duymalıdır. Zorlu çalışmaları ve cömert bağışları sayesinde, LCIF'in önceki iki sermaye toplama kampanyası Kampanya SightFirst ve Kampanya SightFirst II, 1994 yılında 143 milyon ABD doları ve 2008 yılında 205 milyon ABD doları aştı. Bu kampanyalar, körlüğe karşı küresel mücadelede kayda değer bir ilerlemeye yol açtı.

Resmi olarak Temmuz ayında başlatılan yeni bir sermaye toplama kampanyası, LCIF'in en iddialısı olacak. LCIF, 300 milyon dolarlık bir artış hedefiyle, Lions'ın insani yardım etkilerini üç katına çıkarma ve 2021 yılına kadar yılda 200 milyon kişiye hizmet sunma çabalarını destekleyecek. LCIF, bu hedefe ulaşmak için odak alanlarını genişletecek. Mevcut temel yetkinliklerine ek olarak, LCIF, tüm insani yardım çatısı altındaki diyabet, çevre, çocuk kanseri ve açlığa hitap eden projelere odaklanacak. Bunlar, LCIF bağışlarının geçmişte ele aldığı sorunlardır, ancak bu yeni odak, dünyanın en acil küresel sorunlarına ek çözümler ve hizmet getirecektir.

Dünyamız değişmeye devam ederken, LCIF orada olacak, yeni zorluklarla başa çıkmak için büyüyecek ve gelişecek. Yeni kaygıları ve en iyi hizmet veren toplulukları ve gelecek nesillere hitap etmek amaçlı LCIF, önümüzdeki 50 yıl boyunca en büyük etkiyi görmeyi bekliyor.

LCIF, Lions'un cömertliğine dayanır. LCIF'e bağış yaptığınızda, hem yerel hem de global olarak bir fark yaratabilirsiniz. LCIF'i nasıl destekleyebileceğiniz hakkında bilgi almak için kulübünüzün LCIF Koordinatörü ile konuşun, ardından LCIF'in yaptığı önemli işleri yayınlayın.

Lions'ın desteğiyle LCIF, fırtına sığınağı, karanlıktaki ışık olabilir; topluluğumuzun daha güvenli, daha parlak, daha insancıl olmasını sağlamak için ellere uzanmaya devam edebilir.

BİR VURUŞ, BİR HAYAT

Lions kızamık hastalığını durdurmak için LCIF ile çalışır.

Kızamık hastalığı nedir?

- Tüm dünyada bulunmaktadır.
- Sonrasında döküntü oluşturan ve ilk olarak solunum sistemine saldıran bulaşıcı bir viral enfeksiyondur.
- Bağışıklığı olmayanların yüzde doksani, maruz kaldığında virüse yakalanacak.
- Bağışıklık bir aşı yoluyla kolayca edinilebilir.
- Gripten altı kat daha bulaşıcıdır.

Kızamık Dünyayı Nasıl Etkiler?

- Yıllık 89.780; her gün yaklaşık 245 kişinin hayatını kaybetmesine neden olur.
- Aşı ile önlenabilir hastalıkların, çocuklar arasında, dünyanın önde gelen ölüm nedenlerindendir.
- Hayatta kalanların yüzde otuzunda kalıcı işitme kaybı, körlük ve ölüm gibi komplikasyonlar yaşanmaktadır.

LCIF'in Etkisi

GAVI ile birlikte LCIF mali desteği ile, Aşı İttifakı eşleştirme fonları şunları sağlamıştır:

- 87.7 milyon çocuğun aşılandı.
- 97.8 milyon doz kızamık veya MR aşısı temin edildi
- Gelecekte yaşanabilecek 61.000 ölüm önlendi
- 2017'nin sonuna gelindiğinde, Lions ve LCIF'in kızamık hastalığına karşı küresel mücadele için 85 milyon ABD dolarından fazla mobilize olduğu tahmin ediliyor

Lions, yıllık kızamık ölüm oranını, tarihte ilk kez 100.000'in altına indirmek konusunda katkıda bulunan bir ortak olmaktan gurur duymaktadır.

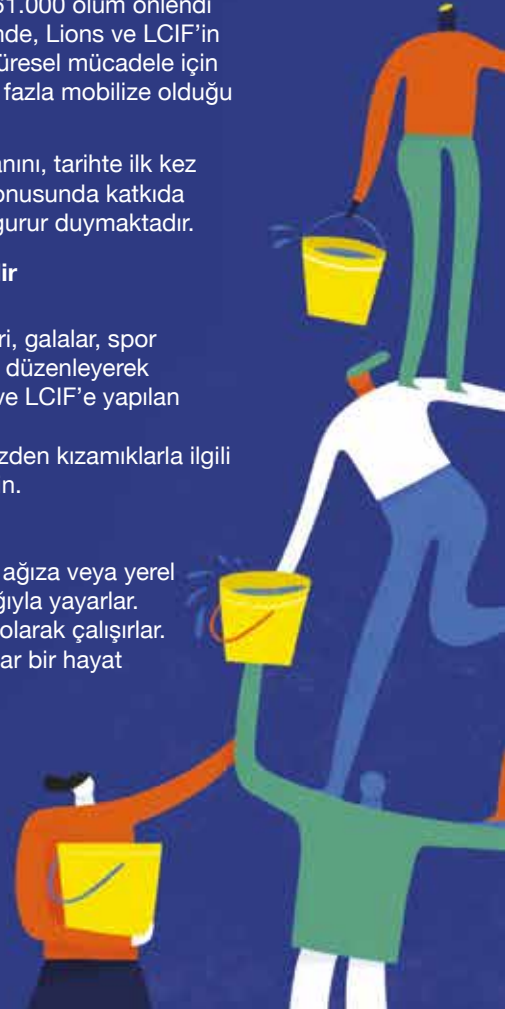
Lions Nasıl Yardımcı Olabilir

Kulüp olarak

- Konserler, akşam yemekleri, galalar, spor etkinlikleri organizasyonlar düzenleyerek bağışçılar biraraya getirir ve LCIF'e yapılan bağışları artırır.
- Kulüp LCIF Koordinatörünüzden kızamıklarla ilgili bir sunum yapmasını isteyin.

Bireysel Lions Çalışmaları

- Sosyal medya ile, ağızdan ağıza veya yerel gazete gibi yayınlar aracılığıyla yayarlar.
- Aşı merkezlerinde gönüllü olarak çalışırlar.
- Bugün bağış yapın! Bir dolar bir hayat kurtarabilir.





Lions Clubs International
FOUNDATION

**Lions'u Desteklemek.
İnsanlığa hizmet etmek.
Umut vermek**

LCIF NE YAPAR?

Dört kilit alanda bağış yaparak hizmetimizin kapsamını genişletiyoruz.

Göz hastalıkları ile mücadele ederek, göz bakımını geliştirmek için altyapı oluşturmak, eğitilmiş göz sağlığı profesyonellerinin sayısını artırmak ve görme bakımını daha eşit ve sürdürülebilir hale getirmek için görüş veriyoruz.

Çocuklara, birlikte çalışma, olumlu kararlar alma ve topluluklarına hizmet etmede ve okullar, gençlik merkezleri ve mesleki eğitim merkezleri inşa ederek öğrenmelerine yardımcı olarak gençleri destekliyoruz.

Yıkılan toplumların felaketlerden sonra hayatta kalmasına yardım ederek ve evleri ve yaşamları yeniden yapılandırmak için uzun vadeli çabalarla ve yardım yoluyla umut vererek afet yardımı sağlıyoruz.

Kızamık, diyabet, açlık ve çocukluk kanseri gibi küresel sağlık sorunlarından insani ihtiyaçları, engelli bireylerin daha bağımsız ve tatmin edici yaşam sürmelerine destek olmak için ele alıyoruz.

